

Vereinbarungsbogen für Personalentwicklungsgespräche

Anlage 2
gemäß § 5 Abs. 1 Satz 3 und 4 PEVO

Name der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters _____

Datum des PE-Gesprächs _____

Name der Vorgesetzten/des Vorgesetzten _____

Termin für das PE-Folgegespräch _____

Folgende Ziele wurden vereinbart		Folgende PE-Maßnahmen wurden vereinbart		
Zielvereinbarung für die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter.	Wie unterstützt der/die Vorgesetzte die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter, um das vereinbarte Ziel zu erreichen?	PE-Maßnahmen	Wer ist bezogen auf die Durchführung der PE-Maßnahme für was verantwortlich? Wer wird informiert? Wer wird initiativ?	
				<input type="checkbox"/> Sachverhalt bleibt vertraulich <input type="checkbox"/> Informationen an/Zustimmung von _____
				<input type="checkbox"/> Sachverhalt bleibt vertraulich <input type="checkbox"/> Informationen an/Zustimmung von _____



Vereinbarungsbogen für Personalentwicklungsgespräche

Anlage 2
gemäß § 5 Abs. 1 Satz 3 und 4 PEVO

Folgende Ziele wurden vereinbart		Folgende PE-Maßnahmen wurden vereinbart		
Zielvereinbarung für die Mitarbeiterin/ den Mitarbeiter.	Wie unterstützt der/die Vorgesetzte die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter, um das vereinbarte Ziel zu erreichen?	PE-Maßnahmen	Wer ist bezogen auf die Durchführung der PE-Maßnahme für was verantwort- lich? Wer wird informiert? Wer wird initiativ?	
				<input type="checkbox"/> Sachverhalt bleibt vertraulich <input type="checkbox"/> Informationen an/Zustimmung von _____
				<input type="checkbox"/> Sachverhalt bleibt vertraulich <input type="checkbox"/> Informationen an/Zustimmung von _____

Datum _____

Unterschrift Mitarbeiterin/Mitarbeiter _____

Unterschrift Vorgesetzte/Vorgesetzter _____

Es besteht die Möglichkeit, sich Bedenkzeit zu erbitten.

