



Sonderpfarrstelle Direktor/Direktorin der Evangelischen Akademie Bad Boll

In der Evangelischen Akademie Bad Boll ist zum 1. Januar 2025 die Stelle der geschäftsführenden Direktorin/des geschäftsführenden Direktors zu besetzen.

Beschreibung

Die Evangelische Akademie Bad Boll bietet Veranstaltungen in den Bereichen Gesellschaft, Politik, Kultur, Wirtschaft und Kirche an. Neben der jugendpolitischen Bildung und berufsgruppenbezogenen Angeboten, die zum Profil der Akademie gehören, werden die jüngere und mittlere Generation über aktuelle Themenschärfungen wie z.B. Klima erreicht. Sie steht für das Engagement der Kirche in und für die Gesellschaft. Sie versteht sich als Sprachrohr wie auch als Zukunftsforum der Kirche, das Themen und Anliegen der Gesellschaft in die kirchlichen Debatten hineinträgt und aus dem Geist des Evangeliums heraus ihren Beitrag zu gesellschaftlichen Prozessen leistet.

Die interdisziplinäre Zusammensetzung der Studienleitungen schafft eine Grundlage für die breite Wahrnehmung von Themenstellungen. Die Akademie will sich in Schwerpunktthemen profilieren, die sie zum Kompetenzzentrum für außerkirchliche wie innerkirchliche Akteure in diesen Fragen werden lässt. Dazu gehört u.a. die Intensivierung der Kooperationen mit anderen kirchlichen und gesellschaftlichen Akteuren auch über den Standort des Tagungsortes hinaus, in wechselseitiger Anerkennung von Kompetenzen und regionalen Netzwerken. Vorausgesetzt wird die Bereitschaft, Kooperationen und Veranstaltungsformate auch in struktureller Hinsicht weiterzuentwickeln.

Die Evangelische Akademie Bad Boll ist eine Einrichtung der Evangelischen Landeskirche in Württemberg, in deren Auftrag sie entsprechend ihrer Ordnung selbstständig arbeitet. Die Evangelische Akademie Bad Boll befindet sich in einem Prozess der Weiterentwicklung ihrer inneren Organisation ebenso wie ihrer Veranstaltungsangebote, in Präsenz wie im Digitalen. Die Ergebnisse der Arbeitsorganisationsuntersuchung liegen vor. Die Dynamik sich verändernder materieller und personeller Ressourcen ist eine der Herausforderungen für die zukünftige Gestaltung der Akademiearbeit.

Weitere Informationen unter www.ev-akademie-boll.de

Zahlen, Daten, Fakten:

Pro Jahr besuchen derzeit über 6000 Gäste die etwa 110 Veranstaltungen. Die Arbeit wird vom Kuratorium begleitet. Es bestehen drei Beiräte zu Themenschwerpunkten. Ein Förderkreis unterstützt die Arbeit.

Ihre Aufgaben

- Vollumfängliche Wahrnehmung der Leitungsaufgabe der Akademie
- Strategische und konzeptionelle Ausrichtung der Akademiearbeit
- Arbeit an theologischen Themen
- Dienst- und Fachaufsicht über den Geschäftsführer bzw. die Geschäftsführerin und die Mitarbeitenden der verschiedenen Teams in der Akademie
- Leitung und Koordination der Direktionssitzungen
- Koordination der Arbeit der Themenbereichs-Moderatoren bzw. Moderatorinnen
- Vertretung der Akademie gegenüber den landeskirchlichen Gremien sowie gegenüber dem Oberkirchenrat
- Außenvertretung der Akademie in öffentlichen Angelegenheiten, Vertretung der Akademie im Förderkreis sowie die Vernetzung der Akademie mit wichtigen Akteuren in Land und Bund
- Ausbau strategischer Kooperationspartnerschaften
- Beratendes Mitglied im Kuratorium
- Akquise von Drittmitteln und Entwicklung neuer Geschäftsmodelle

Sie erwartet eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit innerhalb der Evangelischen Landeskirche in Württemberg, bei der Sie eigene Akzente setzen. Sie leiten ein Team von derzeit 21 Studienleitenden und treffen auf engagierte und profilierte Gesprächspartner/innen und Mitstreiter/innen u.a. im Kuratorium und in drei thematischen Beiräten. Sie arbeiten in einem modern ausgestatteten Tagungszentrum am Fuße der Schwäbischen Alb.

Anforderungsprofil:

Sie bringen mit

- Theologische Sprachfähigkeit und wissenschaftliche Kompetenz
- Bereitschaft zur strategischen und konzeptionellen Weiterentwicklung von Themen und Schwerpunkten in Zusammenarbeit mit den Studienleitungen
- Leitungserfahrung
- Kreativität und Gespür für aktuelle und künftige Fragestellungen und Themen
- Initiierung und Stärkung von Kooperationen, die von strategischer, überregionaler und finanzieller Bedeutung sind
- Förderung innovativer Veranstaltungsformate und -konzepte
- Mut zum Risiko und Bereitschaft zum Experiment, einschließlich der dafür notwendigen Fehlertoleranz
- Belastbarkeit und Klarheit bei kontroversen Themen
- Fähigkeit, breite Netzwerke in Gesellschaft und Kirche zu knüpfen und mitzugestalten
- Publikumsorientierung und Förderung kultureller Teilhabe, Diversität und Inklusion
- Erfahrungen in der Tagungsarbeit und Veranstaltungsplanung
- Vorausgesetzt werden Teamfähigkeit, ein kollegialer, kooperativer und integrierender Führungsstil sowie ein hohes Kommunikationsvermögen innerhalb und außerhalb der Organisation

Voraussetzung ist Ihre Mitgliedschaft in einer der Gliedkirchen der EKD.

INFORMATIONEN ÜBER DIE VAKANTE SONDERPFARRSTELLE

Umfang des Dienstauftrags	Dienstsitz
100%	

Stelle zu besetzen ab
baldmöglichst

Einstufung
Pfarrbesoldungsgruppe 5, dies entspricht A 16 Landesbesoldungsordnung

Amtszeitbegrenzung
Die Amtszeit beträgt zehn Jahre

Angaben zur Dienstwohnung

Es besteht keine Residenzpflicht. Eine Dienstwohnung wird nicht zur Verfügung gestellt.

Es besteht Präsenz- und Residenzpflicht. Folgende Dienstwohnung wird zur Verfügung gestellt:

Sonstiges
Es besteht Präsenzpflicht (gemäß Ziffer 1.1 Urlaubs- und Stellvertretungsverordnung).

weitere Auskünfte erteilen:
Weitere Auskünfte erteilt OKR Prof. Dr. Ulrich Heckel, Rotebühlplatz 10, 70173 Stuttgart, Tel. 0711 2149 522; E-Mail: dezernat1@elk-wue.de

Bewerbungen sind innerhalb von drei Wochen über den Dienstweg an den Ev. Oberkirchenrat in Stuttgart zu richten. Den Personalbogen für Ihre Bewerbung finden Sie unter: Ständiger Pfarrdienst (service.elk-wue.de)