



Transformationsstelle im Kirchenbezirk Leonberg, Taufaufbrüche/Familienarbeit, 100%, BesGr. P 1, Amtszeitbegrenzung sechs Jahre

- ✓ Ausschreibung im Wahlverfahren
- Ausschreibung im Benennungsverfahren
- Ausschreibung mit einer auf zwei Wochen verkürzten Bewerbungsfrist (14-tägig)

INFORMATIONEN ÜBER DIE VAKANTE PFARRSTELLE

Kirchenbezirk

Leonberg

Kirchengemeinde

Transformationsstelle mit überbezirklichem Dienstauftrag

RU-Deputat

zu erfragen bei Schuldekan/Schuldekanin

Mit der Pfarrstelle verbundene Gemeindeglieder

Kommune, öffentliche Einrichtungen und Schulen:

Der Kirchenbezirk Leonberg gliedert sich in 3 Teilgebiete. 18 Kirchengemeinden mit städtischen und ländlichen Strukturen, zusammen ~ 36.000 Evangelische (Stand 12/2023).
Zurzeit: 22 Pfarrstellen, nach Umsetzung des Pfarrplans 2030: 15,5 Pfarrstellen.
Sonderpfarrstellen: Krankenhausseelsorge 50 %, AltenPflegeHeimSeelsorge 100 %.
Schuldekan mit Sitz in Leonberg für die Kirchenbezirke Leonberg und Mühlacker.
Ein wichtiger Schwerpunkt der Arbeit im Kirchenbezirk bilden die Kindertageseinrichtungen.
Alle 11 Einrichtungen sind in der Trägerschaft der Gesamtkirchengemeinde Leonberg.

Bild 1: (Platz für Bildtitel)

Bild 2:

Bild 3:

Dienstauftrag:

„Taufaufbrüche“ - Wege zur Taufe und Feiern der Taufe

Der/die Stelleninhaber:in entwickelt neue Formen, wie für die Taufe geworben und darauf vorbereitet werden kann (Kampagnen Analog/digital; theol. Vorbereitungen/ Taufkurse)

Daneben entwickelt Stelleninhaber:in Konzepte für andere Formen, wie Taufe gefeiert werden kann (in Ergänzung zur Taufpraxis in den Bezirksgemeinden), z.B. besondere Tauffeste in Verbindung mit Familientaufkursen.

Schließlich sollen Formen der Tauferinnerung /Nach-Taufbegleitung entstehen (vgl. Arbeitsbereich Familienarbeit).

Die Ideen sollen regio-lokal in den verschiedenen Teilgebieten des Bezirks angeboten und umgesetzt werden („Stelleninhaber:in ist wandernd/ dezentral unterwegs“). Eine enge Zusammenarbeit (Zuarbeit) für die Kolleg:innen in den Ortsgemeinden ist dafür wichtig. (Stelleninhaber:in ist federführend, Ortspfarrer:innen sind dabei und bilden die Brücke in die lokalen Gemeinden).

Familienarbeit - Wege nach der Taufe

Der/die Stelleninhaber:in entwickelt Konzepte, wie nach der Taufe mit Kindern und ihren Familien Kontakt gehalten werden kann (z.B. Tauferinnerungsfeste, Familienbibelwoche o.ä.) Die entwickelten Module oder Angebote sollen an verschiedenen Orten im Bezirk (in verschiedenen Teilgebieten) durchgeführt und daneben zur Adaption zur Verfügung gestellt werden. Daneben wünschen wir uns die Vernetzung bestehender Angebote über Gemeindegrenzen hinweg.

6 Stunden RU

Vertretungsdienste im Kirchenbezirk

(2 Kasualien / Monat und 1 Gottesdienst / Monat, wird über das Dekanatamt koordiniert)

Sonstige Einrichtungen mit Bezug zur kirchlichen Arbeit:

Bezirkskantor. Bezirksjugendwerk.

Familienbildungsstätte. Erwachsenenbildung. Seniorenarbeit „55plus“.

Evang. Diakonieverband im Landkreis Böblingen betreibt in Leonberg ein Haus der Diakonie mit verschiedenen Beratungsangeboten, Diakoniekontaktladen, Tafelladen. Asylarbeit.

Haupt- und nebenamtliche Mitarbeitende in der Kirchengemeinde:

Dienstwohnung/Pfarrhaus:

Wohnfläche:

- ☐ Eigentum der Gemeinde ☐ bereits angemietet ☒ wird künftig angemietet
☐ staatlich
☐ nicht vorhanden

Wohnräume:

Amtszimmer/weitere dienstliche Räume:

Garten:

- ☐ Ja qm
☐ Nein

Garage:

- ☐ Ja
☐ Nein

Zu versteuernder Mietwert:

☐ Dienstwohnung €

☐ Garage €

Angaben ohne Gewähr

Sonstiges:

Im Rahmen der zukünftigen Strukturveränderungen kann sich der Stellenzuschnitt in den nächsten Jahren verändern.

Die Besetzung der Pfarrstelle ist auf 6 Jahre befristet.

Die Ausschreibung erfolgt unter dem Vorbehalt der endgültigen Zustimmung der Landessynode zum landeskirchlichen Stellenverteilungskonzept („Pfarrplan 2030“). Die Besetzung kann frühestens zum 01.01.2025 erfolgen.

Bewerbungen sind über den Dienstweg an den Evangelischen Oberkirchenrat in Stuttgart zu richten.

Den Personalbogen für Ihre Bewerbung finden Sie unter Pfarrstellenbesetzung (elk-wue.de)

Das sind wir: Unser Kirchenbezirk erstreckt sich vom städtisch geprägten Leonberg ins durch große Unternehmen wie Porsche oder Bosch, aber dennoch ländlich geprägte Umland. Unsere Gemeinden sind in ihrer Frömmigkeit und Struktur vielfältig geprägt, in einem konstruktiven Miteinander in Synode und Gremien suchen wir nach Wegen wie wir heute und künftig Kirche vor Ort sein können. Die Bezirkseinrichtungen (z.B. Evang. Erwachsenenbildung sowie das Evang. Bezirksjugendwerk) unterstützen in der Fläche und fördern gemeinsame Projekte.

Das bieten wir: Unser junges, vielfältiges, erfahrenes Kollegium an Pfarrer:innen bringt ebenfalls unterschiedliche Prägungen mit, schätzt den kollegialen Austausch und das gegenseitige Unterstützen und lässt sich auf neue Ideen und Impulse ein. Derzeit sind die meisten Pfarrstellen im Bezirk besetzt.

Das liegt uns am Herzen:

Wir wünschen uns eine kontaktfreudige Person, die mit kreativen Ideen neue Wege findet, um die Taufe wieder als elementaren Bestandteil christlichen Lebens zu entdecken.

Wir freuen uns über eine Person, die in einem säkularen Umfeld theologische Sachverhalte fundiert und zeitgemäß kommunizieren kann.

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen:

a) Vorsitzende des Besetzungsgremiums:

Dekanin Gabriele Waldbaur; Tel.: 07152/ 25569; E-Mail: Gabriele.Waldbaur@elkw.de

b) Stellvertretender Vorsitzender des Besetzungsgremiums:

Dr. Thomas Vogel; Tel.: 07152/ 244536; E-Mail: Thomas.Vogel@hochschule-bc.de

