



Die **Evangelische Diakonieschwwesternschaft Herrenberg-Korntal e. V.**, ein gemeinnütziger Verein mit 350 Mitgliedern, Schwestern und Brüdern, die an vielen Orten und in unterschiedlichen Formen leben, versteht sich als Glaubens-, Dienst- und Weggemeinschaft, die in der Pflege und Begleitung kranker und alter Menschen sowie in der Unterstützung von Familien ihre Hauptaufgabe sieht.

Wir stehen in einer über 100-jährigen Tradition, sind Mitglied im Diakonischen Werk Württemberg und im Zehlendorfer Verband. Mit unserer Expertise im Bereich der Pflege engagieren wir uns in vielen unterschiedlichen Bereichen. Mit unseren über 700 Mitarbeitenden betreiben wir neun Pflegeheime, einen ambulanten Dienst, einen Hospizdienst, ein Hotel und eine Familienpflegeschule. Unser geistliches Zentrum ist unser Mutterhaus mit Kirche. Zudem bieten wir nicht nur verschiedene Wohnformen an, sondern auch individuelle Pflegeangebote im betreuten Wohnen oder zu Hause und gestalten aktiv Quartiersentwicklung.

Zum **01.11.2025** suchen wir im Rahmen einer geregelten Nachfolge in **Herrenberg** einen engagierten und erfahrenen

Theologischen Vorstand (m/w/d)

In dieser Führungsposition tragen Sie gemeinsam mit dem kaufmännischen und fachlichen Vorstand die Gesamtverantwortung für unser Unternehmen, sowohl in der täglichen Arbeit als auch in der strategischen Ausrichtung. Sie stellen sicher, dass die christlichen und diakonischen Grundwerte der Organisation in allen Handlungsfeldern verankert bleiben.

Ihre Wirkungsfelder:

Im Bereich des betrieblichen Managements:

- **Personalwesen und Recruiting:** Sie verantworten die Bereiche Personalwesen und Recruiting, um eine engagierte und qualifizierte Mitarbeiterschaft zu sichern. Dazu gehören auch die Entwicklung von Ausbildungsprogrammen, die Organisation von Führungskräfte-treffen sowie die Zusammenarbeit mit der Gesamtmitarbeitendenvertretung.
- **Sicherstellung des diakonischen Profils:** Sie fördern unser diakonisches Profil durch Bildungsangebote und setzen sich mit theologischen und ethischen Grundsatzfragen auseinander.
- **Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation:** Sie verantworten die Pressearbeit, Publikationen und das Marketing, um unsere Sichtbarkeit und das Verständnis für unsere Werte zu erhöhen. Dazu gehören auch kulturelle Veranstaltungen des Mutterhauses.
- **Führung des Bereichs Ehrenamt:** Sie konzipieren Programme zur Betreuung der aktuell 250 Ehrenamtlichen sowie zum Ausbau und zur Pflege des Freundeskreises. Zudem planen und organisieren Sie das jährliche Ehrenamtsfest, um die Wertschätzung und Bindung der Freiwilligen zu fördern.
- **Fundraising:** Sie entwickeln das Fundraising strategisch weiter, um die langfristige Sicherung und Entwicklung unserer Projekte zu gewährleisten.
- **Ökumenischer Hospizdienst:** Sie übernehmen die Geschäftsführung und unterstützen das Team aus vier hauptamtlichen und 80 ehrenamtlichen Mitarbeitenden, um eine einfühlsame und würdevolle Begleitung von Menschen am Lebensende sicherzustellen.
- **Repräsentation und Netzwerkpflege:** Sie vertreten die Schwwesternschaft und das Unternehmen bei Veranstaltungen und fördern aktiv die Zusammenarbeit mit anderen diakonischen und kirchlichen Institutionen.

Im theologisch-diakonischen Bereich:

- **Als Oberin / Oberer** pflegen und fördern Sie die Gemeinschaft der Schwestern und Brüder durch Leitung des Schwestern- und Brüderrats, Seelsorge, Mitgliedergewinnung sowie Gestaltung von Angeboten. Hierzu zählen auch die Vorstandstätigkeit in der Zehlendorfer Konferenz und die Teilnahme an regionalen und internationalen Konferenzen.
- **Geistliche Leitung und Pfarramt:** Sie übernehmen die geistliche Leitung der Schwwesternschaft, gestalten Gottesdienste, Bibelarbeiten und Andachten und führen das Seelsorgeteam. Unterstützt werden Sie von einer weiteren Pfarrerin.

Das bringen Sie mit:

- **Ordination als evangelische Pfarrerin oder Pfarrer:** Sie verfügen über mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in einer vergleichbaren kirchlichen oder diakonischen Einrichtung, idealerweise im Bereich der Pflege oder sozialen Dienste.
- **Führungsstärke und Kommunikationskompetenz:** Sie sind eine partizipative und wertschätzende Führungspersonlichkeit mit Erfahrung in der Steuerung von Personal- und Öffentlichkeitsarbeit sowie im Projektmanagement.
- **Souveräner Umgang mit verschiedenen Frömmigkeitsstilen:** Sie verfügen über die Fähigkeit zur Elementarisierung und haben ein ausgeprägtes Interesse an ethischen und theologischen Fragestellungen.
- **Interesse an innovativer Weiterentwicklung:** Sie entwickeln visionäre Ideen und engagieren sich für unsere strategische Zukunft.

Wir bieten Ihnen:

- Eine anspruchsvolle Führungsposition in einem traditionsbewussten und innovativen Unternehmen, das in der Region und den Verbänden ein hohes Ansehen genießt.
- Sie finden ein gut eingespieltes Vorstandsteam, sehr gut strukturierte Bereiche sowie motivierte und kompetente Mitarbeitende vor, die eine schnelle Entscheidungsfindung und zügige Umsetzung ermöglichen.
- Gestaltungsspielraum für Ihre Ideen und die Möglichkeit, die Zukunft des Vereins und der Schwwesternschaft aktiv mitzugestalten.
- Eine umfassende Einarbeitung durch die derzeitige Stelleninhaberin.
- Attraktive Vergütung nach Pfarrbesoldungsgruppe 4 ELK-WUE (nach derzeit geltender Rechtslage) bzw. ab 01.01.2025 Pfarrbesoldungsgruppe 3 (künftige Pfarrbesoldungsgruppe 3 entspricht der Höhe nach der bisherigen Pfarrbesoldungsgruppe 4), Unterstützung bei der Wohnungssuche und die Option einer Dienstwohnung.
- Pfarrerrinnen und Pfarrer, die sich im Dienst der Evangelischen Landeskirche in Württemberg befinden, werden der Evangelischen Diakonieschwwesternschaft Herrenberg-Korntal mit einer Befristung von zehn Jahren mit der Option einer Verlängerung zugewiesen.
- Die Gemeinschaft der Schwestern und Brüder ist Ihnen eine zentrale Stütze, die von Offenheit und gegenseitiger Fürsorge geprägt ist. Sie sind Teil eines Miteinanders, das Raum für individuelle Glaubenswege bietet.

So geht es weiter: Bitte bewerben Sie sich bis spätestens **7. Januar 2025** ausschließlich über das [Online-Bewerbungsportal](#). Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich.

Unsicher, ob die Stelle für Sie passt? Wenden Sie sich gerne an die von uns mit dem Bewerbungsverfahren beauftragte **Sonja Finn Personal- und Karriereberatung**. Sie kennt unser Unternehmen und das Aufgabenfeld und kann Ihre Fragen sicher beantworten.