

## Gespräch vor Ablauf der Probezeit

Wenn die Probezeit reibungslos verläuft und als bestanden angesehen werden kann (siehe beiliegende Verfügung) führt der/die Vorgesetzte ein abschließendes Gespräch mit der/dem Mitarbeitenden. Dieser Gesprächsleitfaden soll Ihnen Impulse für das Gespräch vor Ablauf der Probezeit geben.

### Gesprächsleitfaden - Ende Probezeit

Die Kirchliche Anstellungsordnung (§ 2 Abs. 4 KAO) sieht in der Regel eine Probezeit von sechs Monaten vor. Die Probezeit soll sowohl dem Arbeitgeber als auch dem Arbeitnehmer ermöglichen zu überprüfen, ob die Zusammenarbeit dauerhaft bestehen soll. Anderenfalls kann das Arbeitsverhältnis während dieser Zeit relativ einfach und schnell von beiden Seiten gekündigt werden.

Der Arbeitgeber soll während der Probezeit die Arbeitsleistung und den Arbeitseinsatz der/des Mitarbeitenden überprüfen und beurteilen.

**Hinweis auf Probezeitende am ..... (Datum)**

#### Rückblick

Gemeinsame Reflektion: welche Arbeitsinhalte/-aufgaben wurden in den vergangenen Monaten bewältigt

Wie schätzt die/der Mitarbeitende die Probezeit selbst ein

#### Arbeitsleistung

Grad Ihrer Zufriedenheit

Was schätzen Sie an der/dem Mitarbeitenden

Woran sollte die/der Mitarbeitende aus Ihrer Sicht noch arbeiten

#### Info: Probezeit bestanden

#### Perspektiven

Mögliche Ziele

Erwartungen an gemeinsame Zusammenarbeit

Hinweis:

Der Leitfaden dient lediglich der Orientierung.

Es wird kein Protokoll geführt und es erfolgt keine Dokumentation auf der Personalakte!