

Informationen zur Personalstrukturplanung und zum PfarrPlan 2024

**Dienstbesprechung der Dekaninnen und Dekane
am 13. Oktober 2016**

Ausgangssituation im EKD – Vergleich

Personalstrukturplanung Pfarrdienst

Demografische Entwicklung

Weitere Informationen

Unterstützende Maßnahmen

Ausgangssituation im EKD – Vergleich

Ausgangssituation im EKD – Vergleich

| Kirchenmitglieder und Gemeinden am 31.12.2015 sowie Bevölkerung am 31.12.2014 | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Gliedkirche | Kirchenmitglieder | Kirchengemeinden | Bevölkerung |
| Anhalt | 34 509 | 144 | 286 112 |
| Baden | 1 189 942 | 495 | 4 498 815 |
| Bayern | 2 430 191 | 1 538 | 12 691 568 |
| Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz | 1 001 562 | 1 276 | 6 019 242 |
| Braunschweig | 347 546 | 390 | 813 819 |
| Bremen | 204 057 | 64 | 575 780 |
| Hannover* | 2 676 858 | 1 381 | 5 996 674 |
| Hessen und Nassau | 1 602 069 | 1 151 | 5 102 465 |
| Kurhessen-Waldeck | 843 970 | 774 | 1 823 194 |
| Lippe | 166 163 | 69 | 342 171 |
| Mitteldeutschland | 747 110 | 1 922 | 4 271 983 |
| Nordkirche | 2 103 379 | 1 000 | 6 209 639 |
| Oldenburg | 423 756 | 116 | 1 040 842 |
| Pfalz | 534 114 | 406 | 1 553 798 |
| Reformierte Kirche* | 177 005 | 146 | x |
| Rheinland | 2 629 465 | 729 | 12 138 256 |
| Sachsen | 713 648 | 716 | 3 710 275 |
| Schaumburg-Lippe | 53 178 | 22 | 91 070 |
| Westfalen | 2 312 068 | 501 | 7 814 005 |
| Württemberg | 2 081 337 | 1 312 | 6 217 829 |
| EKD insgesamt | 22 271 927 | 14 152 | 81 197 537 |

* Die Evangelisch-reformierte Kirche ist keine Territorialkirche. Sie befindet sich schwerpunktmäßig auf dem Gebiet der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers. Da die Bevölkerungszahlen für diese beiden Kirchen lediglich als Summe ermittelt werden können, wird die Gesamtbevölkerung in der Tabelle ausschließlich bei der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers ausgewiesen.

Dieser Vergleich der Landeskirchen stammt aus der aktuellen Statistik der EKD 2016.

Württemberg (letzte Zeile) hat 2,08 Millionen Gemeindeglieder und 1312 Kirchengemeinden.

Westfalen beispielsweise (vorletzte Zeile) hat bei 2,31 Millionen Gemeindeglieder nur 501 Kirchengemeinden.

Dies zeigt, dass die württembergische Landeskirche – ähnlich wie die bayrische – im Verhältnis zu den Gemeindegliedern kleinteilige Strukturen hat - und entsprechenden strukturellen Anpassungsbedarf.

Im Vergleich zur Mitteldeutschen Kirche zeigt sich aber auch, dass wir vergleichsweise gut dastehen.

Ausgangssituation im EKD – Vergleich

Kirchenmitglieder, Pfarrstellen und Gemeindeglieder je Pfarrstelle zum 31.12.2009

| Gliedkirche | Kirchenmitglieder | Pfarrstellen in KG (ohne Dauervakanzen) nach Stellenplan in Vollzeitäquivalenten ¹ | |
|-------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| | | Kapazitäten auf 100% gerechnet | Kirchenmitglieder je Pfarrstelle (SOLL) |
| Bremen | 229.927 | 80,00 | 2.874 |
| Oldenburg | 451.410 | 176,00 | 2.565 |
| Westfalen | 2.520.908 | 1.025,25 | 2.459 |
| Hannover | 2.920.695 | 1.273,75 | 2.293 |
| Rheinland | 2.824.127 | 1.258,28 | 2.244 |
| Baden | 1.270.290 | 592,50 | 2.144 |
| Lippe | 185.211 | 93,00 | 1.992 |
| Nordelbien | 2.033.879 | 1.175,75 | 1.730 |
| Pfalz | 582.096 | 344,00 | 1.692 |
| Braunschweig | 386.329 | 232,50 | 1.662 |
| Bayern | 2.570.041 | 1.583,75 | 1.623 |
| Hessen und Nassau | 1.731.883 | 1.069,75 | 1.619 |
| Schaumburg-Lippe | 58.593 | 37,00 | 1.584 |
| Württemberg | 2.237.461 | 1.415,00 | 1.581 |
| Kurhessen-Waldeck | 920.960 | 623,25 | 1.478 |
| Sachsen | 784.706 | 593,25 | 1.323 |
| Reformierte Kirche | 180.431 | 151,00 | 1.195 |
| Anhalt | 45.987 | 41,00 | 1.122 |
| Mitteldeutschland | 858.453 | 786,05 | 1.092 |
| Pommern | 96.358 | 91,25 | 1.056 |
| Mecklenburg | 196.272 | 192,75 | 1.018 |
| Berlin-Brandenb.-schl. Oberl. | 1.108.969 | 1.531,00 | 724 |
| Insgesamt | 24.194.986 | 14.366,08 | 1.684 |

Dies ist der aktuellste EKD – Vergleich zum Pfarrdienst mit dem Stichtag 31.12.2009

Auch mit einer durchschnittlichen Anzahl von knapp 1.600 Gemeindegliedern pro Pfarrstelle sind wir sehr gut positioniert.

Baden hat mit 2.144 wesentlich mehr Gemeindeglieder pro Pfarrstelle, dort gehört der Religionsunterricht wie bei uns ebenfalls zum Dienstauftrag.

Allerdings ist zu beachten, dass in Landeskirchen mit wesentlich höheren Zahlen die Pfarrerrinnen und Pfarrer teilweise keinen Religionsunterricht zu erteilen haben.

Wesentlich weniger Gemeindeglieder finden sich vor allem in den Kirchen der östlichen Bundesländer mit entsprechenden Struktur- und Finanzproblemen.

Personalstrukturplanung Pfarrdienst

Die **Personalstrukturplanung** (PSP) ist in der württembergischen Landeskirche ein sehr differenziertes und bewährtes Planungsinstrument, das als **Modellrechnung jährlich**

- **überprüft,**
- **berechnet** und
- **fortgeschrieben**

wird.

Sie nimmt

- die Entwicklung der **Gemeindeglieder**
- die Entwicklung der **Finanzkraft** der Landeskirche
- den Bedarf an **Personen im Pfarrdienst**

für den Zeitraum des gesamten Berufslebens in den Blick.

Aus den geburtenstarken Jahrgängen haben viele Theologie studiert und wurden Ende der 1980er - und Anfang der 1990er – Jahre in den Pfarrdienst aufgenommen.

Nachdem die warnende Stimme des Oberkirchenrates zunächst nicht gehört wurde, musste Mitte der 1990er – Jahre wie auch in den anderen Landeskirchen der EKD beschlossen werden, die Aufnahmen in den Pfarrdienst deutlich zu reduzieren (innerhalb von 2 Jahren von 120 über 70 zu 30 Personen pro Jahr).

Damit sich diese sehr schmerzliche und einschneidende Situation nicht wiederholt, wurde in unserer Landeskirche das Instrument der Personalstrukturplanung entwickelt, das im Vergleich zu anderen Landeskirchen der EKD eine sehr verantwortete und vorausschauende Personalpolitik ermöglicht.

Durch die jährliche Überprüfung und Berechnung kann sehr schnell auf etwaige Veränderungen reagiert werden.

Personalstrukturplanung Pfarrdienst

| 1 Jahre | 3 Annahme | | 4 Personen im Pfarrdienst | 5 Vollbe- schäftigte Im Gemein- depfarrdienst | 9 Gemeindeglieder pro | |
|------------|------------------------------------------|--------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| | 2 Gemeindegliederzahl (in Tausend) | Gemügl. % | | | Vollbeschäftigte im Gemeindepfarr- dienst (ohne RU) | Vollbeschäftigte im Gemeindepfarr- dienst (mit RU) |
| 2015 | 2.094 | 100,00 | 2.068 | 1429 | 1832 | 1465 |
| 2016 | 2.067 | 98,7% | 2.062 | 1426 | 1811 | 1449 |
| 2017 | 2.039 | 97,4% | 2.073 | 1434 | 1778 | 1422 |
| 2018 | 2.011 | 96,0% | 2.033 | 1406 | 1788 | 1431 |
| 2019 | 1.983 | 94,7% | 1.995 | 1379 | 1797 | 1438 |
| 2020 | 1.954 | 93,3% | 1.926 | 1330 | 1837 | 1470 |
| 2021 | 1.925 | 91,9% | 1.860 | 1283 | 1876 | 1500 |
| 2022 | 1.896 | 90,5% | 1.793 | 1236 | 1917 | 1534 |
| 2023 | 1.867 | 89,1% | 1.748 | 1204 | 1938 | 1551 |
| 2024 | 1.837 | 87,7% | 1.733 | 1194 | 1924 | 1539 |
| 2025 | 1.808 | 86,3% | 1.729 | 1191 | 1897 | 1518 |
| 2026 | 1.778 | 84,9% | 1.628 | 1119 | 1986 | 1589 |
| 2027 | 1.749 | 83,5% | 1.539 | 1056 | 2070 | 1656 |
| 2028 | 1.720 | 82,1% | 1.440 | 989 | 2201 | 1739 |
| 2029 | 1.691 | 80,7% | 1.368 | 941 | 2305 | 1796 |
| 2030 | 1.662 | 79,4% | 1.324 | 914 | 2331 | 1817 |
| 2031 | 1.633 | 78,0% | 1.326 | 918 | 2298 | 1779 |
| 2032 | 1.605 | 76,6% | 1.322 | 915 | 2268 | 1754 |
| 2033 | 1.576 | 75,3% | 1.306 | 904 | 2264 | 1744 |
| 2034 | 1.549 | 74,0% | 1.296 | 897 | 2247 | 1727 |
| 2035 | 1.521 | 72,6% | 1.290 | 892 | 2223 | 1706 |
| 2036 | 1.494 | 71,4% | 1.280 | 885 | 2206 | 1689 |
| 2037 | 1.468 | 70,1% | 1.271 | 879 | 2187 | 1670 |
| 2038 | 1.441 | 68,8% | 1.254 | 867 | 2187 | 1663 |
| 2039 | 1.415 | 67,6% | 1.247 | 861 | 2164 | 1643 |
| 2040 | 1.389 | 66,3% | 1.241 | 857 | 2138 | 1620 |
| 2041 | 1.362 | 65,1% | 1.248 | 862 | 2082 | 1581 |
| 2042 | 1.336 | 63,8% | 1.249 | 863 | 2039 | 1548 |

Evangelischer Oberkirchenrat Stuttgart, Oberkirchenrat Wolfgang Traub

13. Oktober 2016

Seite 8

Eines der Ziele der Personalstrukturplanung Pfarrdienst ist, die Pastorationsdichte (Zahl der Gemeindeglieder pro vollbeschäftigte Person im Gemeindepfarrdienst) möglichst konstant zu halten.

Das ist nur bedingt möglich. Der moderate Anstieg in den 2020er-Jahren ist darauf zurückzuführen, dass in diesem Jahrzehnt die starken - teilweise dreistelligen - Jahrgänge von Pfarrerinnen und Pfarrern in den Ruhestand treten.

Selbst wenn es möglich wäre, kann und darf man diese hohen Abgänge nicht völlig ausgleichen, denn dies wäre angesichts des demografisch bedingten Gemeindegliederrückgangs langfristig nicht finanzierbar. Außerdem würden sich dann die Probleme eines ungleichmäßigen Altersaufbaus eine Generation später wiederholen.

Die ungünstigste Pastorationsdichte wird aus gegenwärtiger Sicht ca. im Jahr 2030 (gelb markiertes Feld) erreicht werden.

[Anmerkung:

Die Differenz zum EKD – Vergleich (Folie 5) hat ihren Grund darin, dass dies die aktuellen Zahlen aus der Personalstrukturplanung 2016 sind.]

Personalstrukturplanung Pfarrdienst

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
|------|-----------------------------------------|-------------------------------|-----|-----------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------|---------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Jahr | gehaltsm. Beschäft. 1.1. o. B. | Zugänge Vorber. -dienst | BAP | Entlassungen RU-Staat Sterbefälle | Abgänge Pensionier- ungen | vorgez. Ruhest.*** | Beurlaub- ungen (netto) | gehaltsm. Beschäft. 31.12. o. B. | Beurlaubte am 31.12 | Gesamt | durchschn. Beschäft.- quote (Dudl) | rechn. Voll- beschäft. | Dotierte Stellen in Abhäng. der Vollbesch. | Freie Stellen oder Über- hänge (-) |
| 2015 | | | | | | | | 1.897 | 171 | 2.068 | 89,7% | 1702 | 1.705 | 3 |
| 2016 | 1.897 | 48 | 6 | 15 | 40 | 0 | 4 | 1.892 | 171 | 2.062 | 89,8% | 1699 | 1.709 | 10 |
| 2017 | 1.892 | 50 | 0 | 15 | 21 | 0 | 4 | 1.902 | 171 | 2.073 | 89,8% | 1708 | 1713 | 5 |
| 2018 | 1.902 | 33 | 0 | 15 | 51 | 0 | 4 | 1.865 | 169 | 2.033 | 89,8% | 1674 | 1675 | 1 |
| 2019 | 1.865 | 46 | 10 | 16 | 72 | 0 | 4 | 1.829 | 166 | 1.995 | 89,8% | 1642 | 1643 | 1 |
| 2020 | 1.829 | 46 | 0 | 16 | 92 | 0 | 4 | 1.764 | 162 | 1.926 | 89,8% | 1584 | 1585 | 1 |
| 2021 | 1.764 | 46 | 10 | 15 | 99 | 0 | 4 | 1.702 | 158 | 1.860 | 89,8% | 1528 | 1529 | 1 |
| 2022 | 1.702 | 46 | 0 | 16 | 89 | 0 | 4 | 1.639 | 154 | 1.793 | 89,8% | 1472 | 1473 | 1 |
| 2023 | 1.639 | 58 | 10 | 15 | 92 | 0 | 4 | 1.597 | 151 | 1.748 | 89,8% | 1434 | 1435 | 1 |
| 2024 | 1.597 | 58 | 0 | 15 | 53 | 0 | 4 | 1.583 | 150 | 1.733 | 89,8% | 1422 | 1423 | 1 |
| 2025 | 1.583 | 58 | 10 | 15 | 53 | 0 | 3 | 1.580 | 150 | 1.729 | 89,8% | 1419 | 1420 | 1 |
| 2026 | 1.580 | 56 | 0 | 15 | 133 | 0 | 3 | 1.484 | 143 | 1.628 | 89,8% | 1333 | 1334 | 1 |
| 2027 | 1.484 | 46 | 6 | 15 | 118 | 0 | 3 | 1.401 | 138 | 1.539 | 89,8% | 1258 | 1259 | 1 |
| 2028 | 1.401 | 46 | 0 | 14 | 121 | 0 | 3 | 1.309 | 132 | 1.440 | 90,0% | 1178 | 1179 | 1 |
| 2029 | 1.309 | 46 | 6 | 14 | 103 | 0 | 3 | 1.241 | 127 | 1.368 | 90,3% | 1121 | 1122 | 1 |
| 2030 | 1.241 | 46 | 0 | 13 | 72 | 0 | 3 | 1.199 | 124 | 1.324 | 90,8% | 1089 | 1090 | 1 |
| 2031 | 1.199 | 44 | 6 | 13 | 32 | 0 | 3 | 1.201 | 124 | 1.326 | 91,0% | 1093 | 1094 | 1 |
| 2032 | 1.201 | 44 | 0 | 13 | 32 | 0 | 3 | 1.197 | 124 | 1.322 | 91,0% | 1090 | 1091 | 1 |
| 2033 | 1.197 | 42 | 6 | 13 | 47 | 0 | 3 | 1.183 | 123 | 1.306 | 91,0% | 1077 | 1078 | 1 |
| 2034 | 1.183 | 40 | 0 | 13 | 34 | 0 | 3 | 1.174 | 123 | 1.296 | 91,0% | 1068 | 1069 | 1 |
| 2035 | 1.174 | 38 | 6 | 13 | 35 | 0 | 3 | 1.167 | 122 | 1.290 | 91,0% | 1062 | 1063 | 1 |
| 2036 | 1.167 | 36 | 0 | 13 | 30 | 0 | 3 | 1.158 | 122 | 1.280 | 91,0% | 1054 | 1055 | 1 |
| 2037 | 1.158 | 34 | 6 | 13 | 33 | 0 | 3 | 1.150 | 121 | 1.271 | 91,0% | 1046 | 1047 | 1 |
| 2038 | 1.150 | 32 | 0 | 13 | 33 | 0 | 3 | 1.134 | 120 | 1.254 | 91,0% | 1032 | 1033 | 1 |
| 2039 | 1.134 | 30 | 6 | 13 | 28 | 0 | 2 | 1.127 | 119 | 1.247 | 91,0% | 1026 | 1027 | 1 |
| 2040 | 1.127 | 30 | 0 | 13 | 21 | 0 | 2 | 1.122 | 119 | 1.241 | 91,0% | 1021 | 1022 | 1 |
| 2041 | 1.122 | 30 | 6 | 12 | 15 | 0 | 2 | 1.128 | 120 | 1.248 | 91,0% | 1027 | 1028 | 1 |
| 2042 | 1.128 | 30 | 0 | 13 | 14 | 0 | 2 | 1.129 | 120 | 1.249 | 91,0% | 1028 | 1029 | 1 |

Das in der vorigen Folie skizzierte Problem der hohen Ruhestandszahlen der 2020er - Jahre wird hier durch die Zahlen in den dunkelgrün markierten Zellen belegt.

Personalstrukturplanung Pfarrdienst

| 7 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|-----------------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Entwicklung Personalkosten: | | | | | |
| Jahr | Bruttopersonalkosten in Mio € | Kirchensteuer in Mio € | Staatsl 78,32 % in Mio € | Pfarrreistiftung 80 % in Mio € | Finanzkraft aktiver Pfarrdienst (gesamt) in Mio € |
| 2015 | 148,6 | 111,8 | 32,5 | 4,46 | 148,7 |
| 2016 | 155,1 | 111,6 | 33,5 | 4,00 | 149,0 |
| 2017 | 161,8 | 111,4 | 34,5 | 4,04 | 149,9 |
| 2018 | 164,3 | 111,1 | 35,2 | 4,08 | 150,3 |
| 2019 | 164,6 | 111,7 | 35,9 | 4,12 | 151,7 |
| 2020 | 161,8 | 111,1 | 36,6 | 4,16 | 151,9 |
| 2021 | 159,4 | 110,4 | 37,3 | 4,21 | 151,9 |
| 2022 | 156,8 | 109,5 | 38,1 | 4,25 | 151,8 |
| 2023 | 155,5 | 108,4 | 38,8 | 4,29 | 151,5 |
| 2024 | 157,6 | 107,1 | 39,6 | 4,33 | 151,1 |
| 2025 | 160,7 | 105,7 | 40,4 | 4,38 | 150,4 |
| 2026 | 153,2 | 104,0 | 41,2 | 4,42 | 149,6 |
| 2027 | 147,0 | 102,1 | 42,0 | 4,47 | 148,6 |
| 2028 | 139,5 | 100,3 | 42,9 | 4,51 | 147,6 |
| 2029 | 134,5 | 98,2 | 43,7 | 4,56 | 146,5 |
| 2030 | 132,8 | 96,0 | 44,6 | 4,60 | 145,2 |
| 2031 | 135,1 | 94,0 | 45,5 | 4,65 | 144,1 |
| 2032 | 137,4 | 91,9 | 46,4 | 4,70 | 143,0 |
| 2033 | 139,7 | 90,0 | 47,3 | 4,75 | 142,1 |
| 2034 | 142,1 | 88,2 | 48,3 | 4,79 | 141,2 |
| 2035 | 145,2 | 86,5 | 49,2 | 4,84 | 140,6 |
| 2036 | 147,9 | 85,1 | 50,2 | 4,89 | 140,2 |
| 2037 | 150,6 | 83,9 | 51,2 | 4,94 | 140,0 |
| 2038 | 152,7 | 82,8 | 52,2 | 4,99 | 140,1 |
| 2039 | 156,6 | 82,1 | 53,3 | 5,04 | 140,4 |
| 2040 | 160,6 | 81,4 | 54,3 | 5,09 | 140,8 |
| 2041 | 166,3 | 80,8 | 55,4 | 5,14 | 141,4 |
| 2042 | 171,2 | 80,1 | 56,5 | 5,19 | 141,9 |

Die Personalstrukturplanung Pfarrdienst hat auch die Finanzkraft der Landeskirche in den Blick zu nehmen. Dabei darf man sich nicht von den aktuell hervorragenden Kirchensteuereinnahmen täuschen lassen.

Diese sind neben der guten Konjunktur auf den bisher noch zu wenig beachteten Umstand zurückzuführen, dass aus den geburtenstarken Jahrgängen viele der Gemeindeglieder derzeit gegen Ende ihrer Berufslaufbahn in besser bezahlten Positionen sind und dementsprechend auch viel Kirchensteuer zahlen.

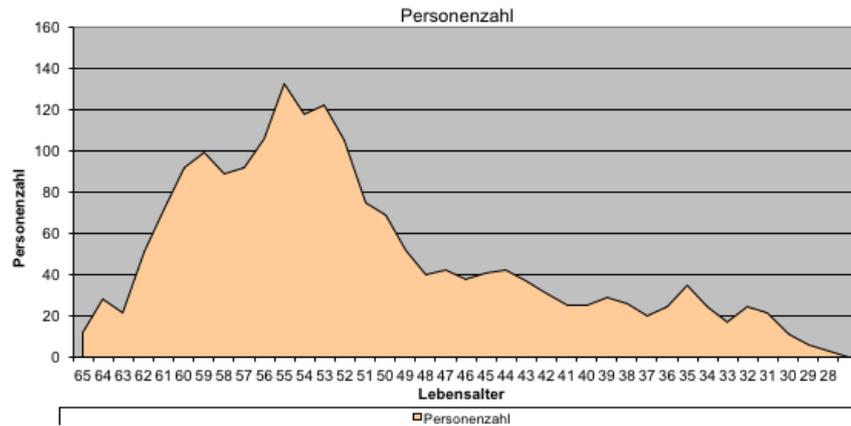
In wenigen Jahren werden sie den Ruhestand antreten und weniger Steuern zahlen.

Die Finanzkraft der Landeskirche wird – wie die Zahl der Gemeindeglieder – langfristig abnehmen.

Demografische Entwicklung

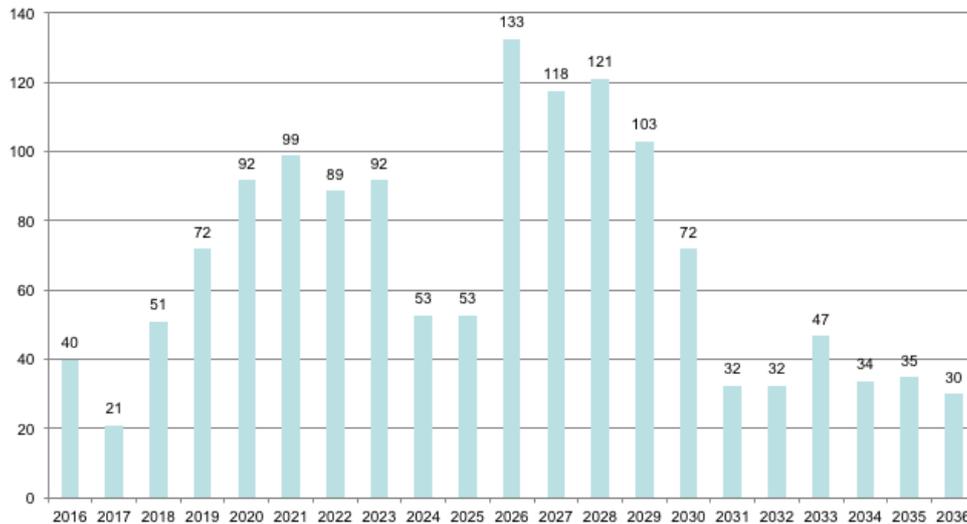
Entwicklungen in der Altersstruktur der Pfarrerinnen und Pfarrer in der Evangelischen Landeskirche in Württemberg

PSP 2016 (Stichtag 31.12.2015)



Hier noch einmal - nun grafisch dargestellt - die ungleichmäßige Altersverteilung in der württembergischen Pfarrerschaft zum Stichtag 31. 12. 2015.

Zu erwartende Eintritte in den Ruhestand:

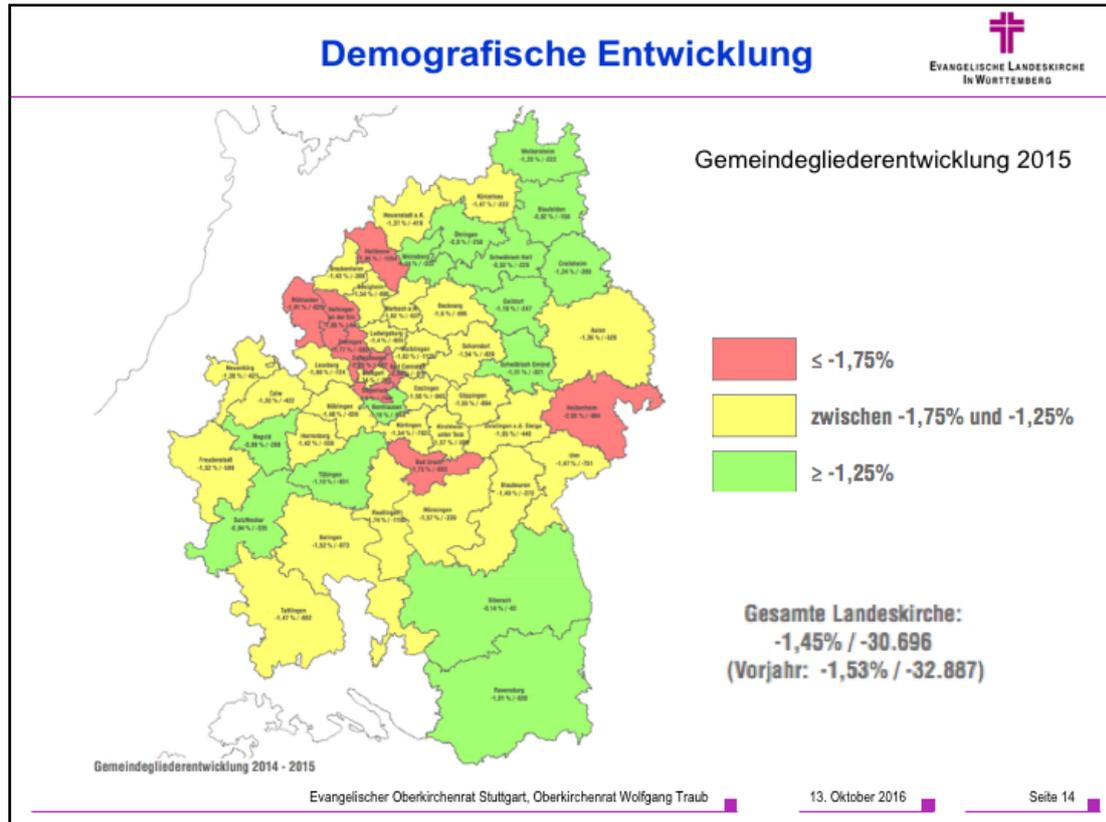


Die personenstarken Jahrgänge der württembergischen Pfarrerinnen und Pfarrer werden in den 2020er - Jahren in den Ruhestand gehen und damit aus dem aktiven Pfarrdienst ausscheiden.

[Anmerkung:

Die niedrigen Zahlen 2024 und 2025 sind darauf zurückzuführen, dass ein Jahrgang auf zwei Jahre verteilt wurde, um damit die auf 66 Jahre hinausgeschobene Altersgrenze des Eintritts in den Ruhestand abzubilden. Der Jahrgang selber umfasst somit 106 Personen.]

Demografische Entwicklung

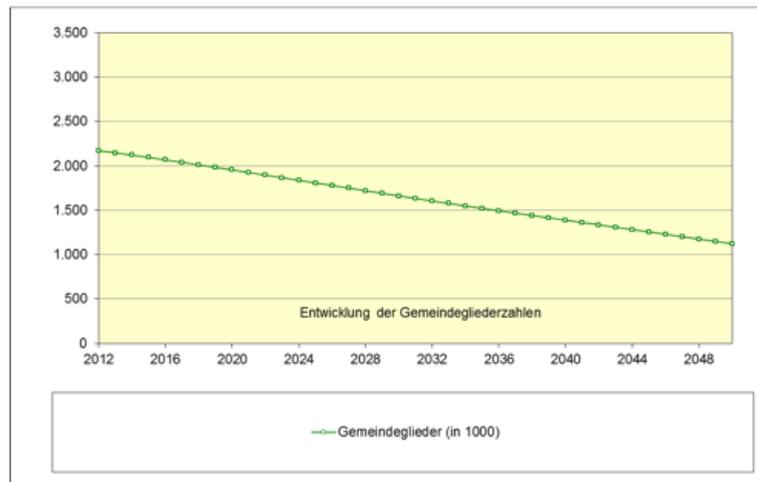


In unserer württembergischen Landeskirche geht die Zahl der Gemeindeglieder vor allem aufgrund der demografischen Entwicklung kontinuierlich zurück.

Im Jahr 2015 war es in der gesamten Landeskirche ein Rückgang von 1,45% (30.696 Gemeindeglieder). Auch die Vorjahreszahlen zeigen, dass dies eine kontinuierliche Entwicklung ist.

Die Karte zeigt, dass sich der Rückgang regional unterschiedlich vollzieht – aber überall geht die Zahl der Gemeindeglieder zurück.

Voraussichtliche langfristige Entwicklung • der **Gemeindegliederzahlen**



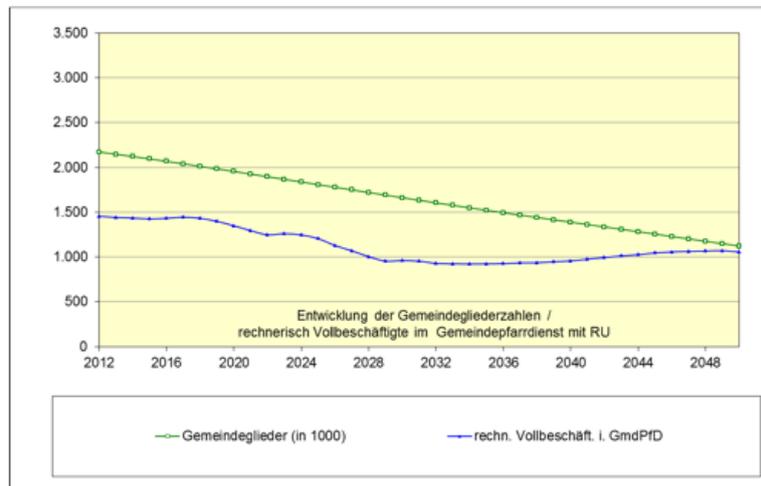
Für die Landeskirche ist insgesamt ein stetiger Rückgang der Gemeindeglieder zu erwarten.

Der Prognose liegen aktuelle Zahlen der EKD – Statistik „Kirchliches Leben in Zahlen“ (Taufen, Aufnahmen, Austritte), des kirchlichen Meldewesens (Sterbefälle) und des statistischen Landesamtes (Wanderungsbewegungen in Württemberg) zugrunde.

Sie werden regelmäßig überprüft und bei erkennbaren Veränderungen entsprechend angepasst.

Voraussichtliche langfristige Entwicklung

- der **Gemeindegliederzahlen**
- der **rechnerisch Vollbeschäftigten im Gemeindepfarrdienst:**

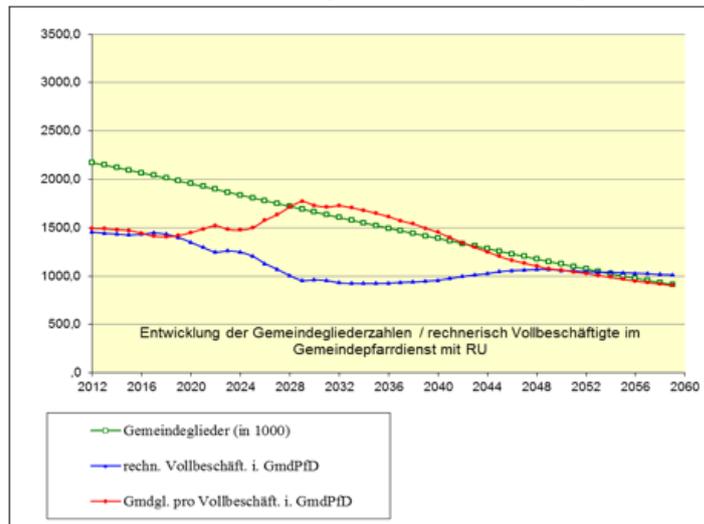


Als Ziel in der Personalstrukturplanung wird verfolgt, die Zahl der Rechnerisch Vollbeschäftigten (blaue Linie) nach den Abgängen der 2020er - Jahre zu stabilisieren ...

Demografische Entwicklung

Voraussichtliche langfristige Entwicklung

- der **Gemeindegliederzahlen**
- der **rechnerisch Vollbeschäftigten im Gemeindepfarrdienst**
- der „**Pastorationsdichte**“ (Pastorationszahl):



Evangelischer Oberkirchenrat Stuttgart, Oberkirchenrat Wolfgang Traub

13. Oktober 2016

Seite 17

... und auf diese Weise – bei weiter zurückgehenden Gemeindegliederzahlen (grüne Linie) – die Pastorationsdichte (Zahl der Gemeindeglieder pro vollbeschäftigter Person im Pfarrdienst) wieder zu erniedrigen und damit zu verbessern (rote Linie).

Weitere Informationen

Übersicht über die Examensteilnahme und die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst

| Jahr | I. Dienstprüfung bestanden | II. Dienstprüfung bestanden | Aufnahmen in den VD |
|---------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 2000 | 52 | 44 | 52 |
| 2001 | 41 | 44 | 71 |
| 2002 | 35 | 55 | 76 |
| 2003 | 32 | 63 | 54 |
| 2004 | 45 | 69 | 36 |
| 2005 | 31 | 62 | 41 |
| 2006 | 28 | 35 | 29 |
| 2007 | 30 | 39 | 34 |
| 2008 | 70 | 35 | 45 |
| 2009 | 21 | 29 | 36 |
| 2010 | 42 | 36 | 31 |
| 2011 | 35 | 47 | 36 |
| 2012 | 52 | 28 | 33 |
| 2013 | 46 | 36 | 55 |
| 2014 | 56 | 49 | 43 |
| 2015 | 48 | 50 | 42 |
| Durchschnitt | 41,5 | 45,06 | 44,63 |

Zusammen mit Aufnahmen aus anderen Landeskirchen wurden die in der PSP geplanten Aufnahmen in den letzten Jahren erreicht.

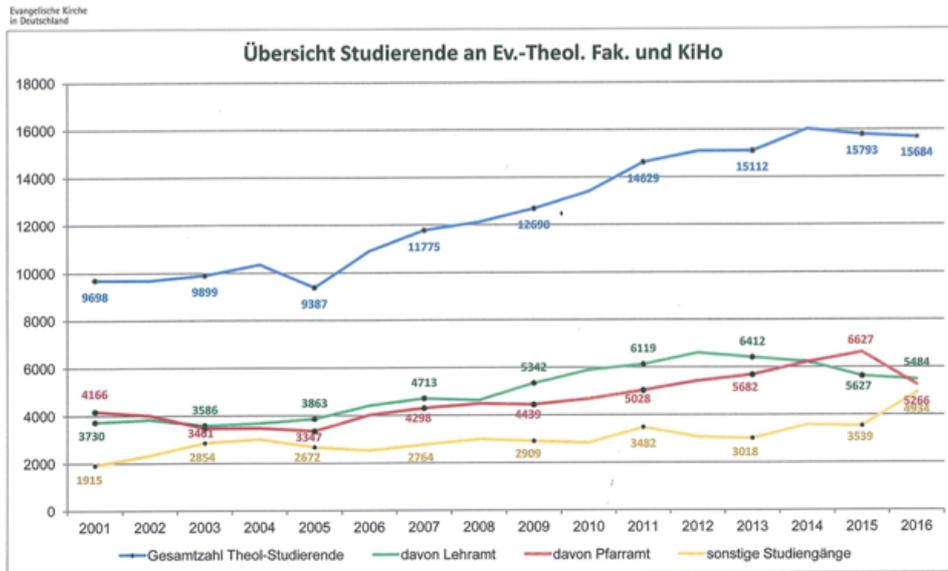
Die Tabelle zeigt, dass in den Jahren von 2000 bis 2015 durchschnittlich jährlich 41,5 Personen das 1. Examen bestanden haben.

Im gleichen Zeitraum haben durchschnittlich 45,06 jährlich das 2. Examen bestanden und durchschnittlich 44,63 wurden in den Vorbereitungsdienst aufgenommen.

Durch unterschiedliche Studienzeiten, Promotionsvorhaben, etc. schwanken die Zahlen von Jahr zu Jahr erheblich.

Die Differenz zwischen 1. und 2. Examen hat ihren Grund darin, dass wir durch attraktive Rahmenbedingungen für den Pfarrdienst in unserer Landeskirche einen „Zuwanderungsgewinn“ haben, d.h. es kommen mehr aus anderen Landeskirchen zu uns als in andere Landeskirchen weg gehen.

Wichtig: In dieser Tabelle sind die Aufnahmen, die aus der „Berufsbegleitenden Ausbildung im Pfarrdienst“ (früher PHD) erfolgt sind, nicht enthalten. Diese kommen noch – zusammen mit Aufnahmen aus anderen Landeskirchen im ständigen Dienst – zu den Aufnahmen hinzu.



Von 2005 bis 2015 hat sich die Zahl der Theologiestudierenden mit dem Ziel Pfarramt in der EKD nahezu verdoppelt.

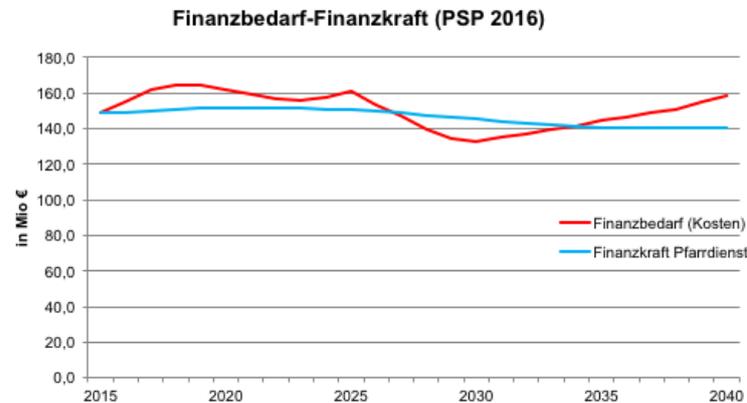
Wie die aktuelle EKD – Statistik zeigt, hat – anders als es immer wieder behauptet wird - in den vergangenen Jahren die Zahl der Personen, die Theologie mit dem Ziel Pfarramt studieren, ständig zugenommen (rote Linie).

Nach der über 10 Jahre anhaltenden Vertrauenskrise (1995 – 2004) durch den radikalen Einschnitt bei den Einstellungszahlen in den 1990er– Jahren hat sich im Zeitraum von 2005 mit 3347 Studierenden bis 2015 mit 6627 Studierenden die Zahl nahezu verdoppelt.

Der dargestellte Rückgang in 2016 ist vor allem dadurch bedingt, dass in der Statistik die Zahlen für das Wintersemester 2016/2017, in dem erfahrungsgemäß die größere Zahl der Studierenden mit dem Studium beginnt, noch nicht berücksichtigt sind.

PSP 2016

Gegenüberstellung Finanzbedarf (Kosten) / Finanzkraft Pfarrdienst

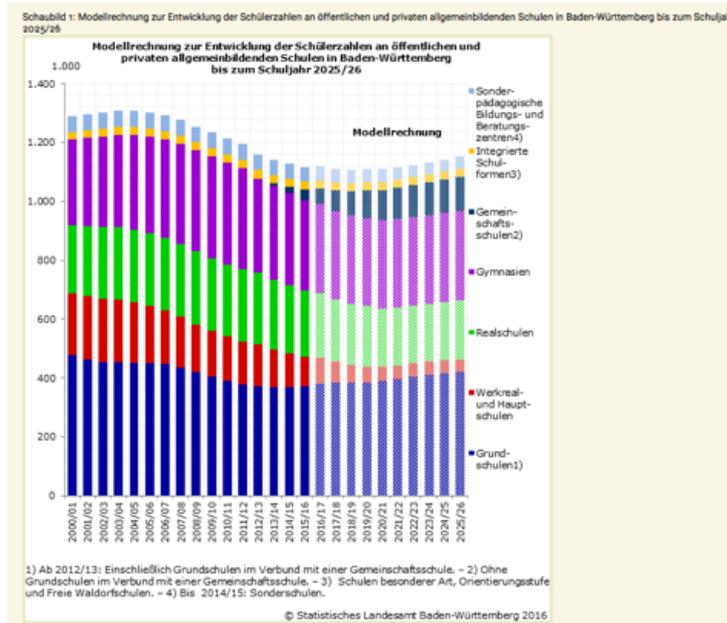


Wir befinden uns in einer Phase, in der – gemessen an der langfristigen Entwicklung - die der Personalstrukturplanung zugrunde gelegte Finanzkraft den Finanzbedarf für den aktiven Pfarrdienst übersteigt.

Glücklicherweise kann dies durch die zurzeit hohen Kirchensteuereinnahmen ausgeglichen werden, so dass keine Rücklagenentnahmen nötig sind.

Man sieht auch, dass nach einer Phase von wenigen Jahren (2026 – 2034) nach den Berechnungen der aktuellen Personalstrukturplanung ab dem Jahr 2035 der Finanzbedarf wieder über die Finanzkraft hinaus ansteigen wird. Und dass deshalb keine Maßnahmen getroffen werden dürfen, die zu weiteren langfristigen Verpflichtungen führen.

Entwicklung der Schülerzahlen in Baden - Württemberg



Evangelischer Oberkirchenrat Stuttgart, Oberkirchenrat Wolfgang Traub

13. Oktober 2016

Seite 22

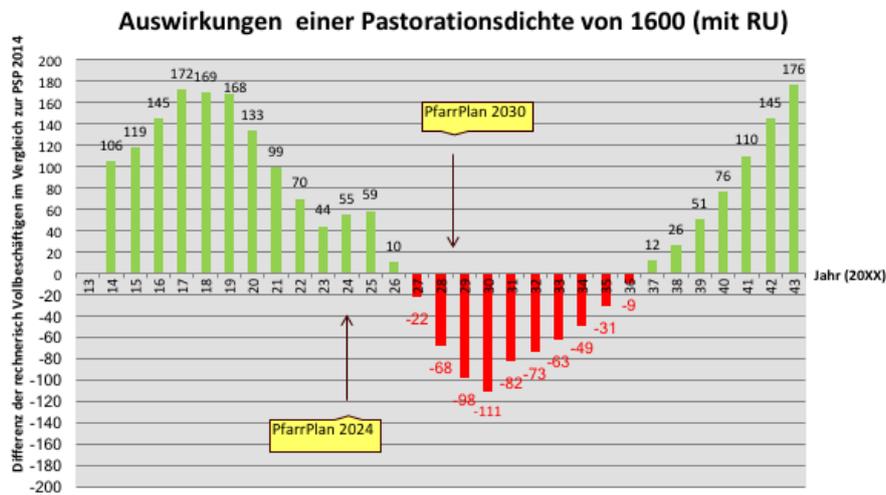
Anders als noch die Prognosen vor 3 Jahren, die mit einem Rückgang der Schülerzahlen von 30% bis zum Jahr 2030 gerechnet haben, geht die aktuelle Modellrechnung des Statistischen Landesamtes nach einem Rückgang wieder von einer leichten Zunahme aus.

Dies hat folgende Gründe:

- Durch Migration und die hohen Flüchtlingszahlen hat die Zahl der Schülerinnen und Schüler zugenommen.
- Schülerinnen und Schüler bleiben länger als erwartet im System Schule.
- Die Geburtenrate ist wieder leicht angestiegen.

Durch diese Entwicklungen stabilisiert sich die Zahl der evangelischen Schülerinnen und Schüler nur bedingt und nimmt insgesamt sowohl absolut als auch prozentual im Blick auf die Gesamtschülerzahl ab.

Im Blick auf diese Entwicklung und den sich abzeichnenden Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte ist verstärkte Werbung für das Theologiestudium und den Pfarrberuf erforderlich.

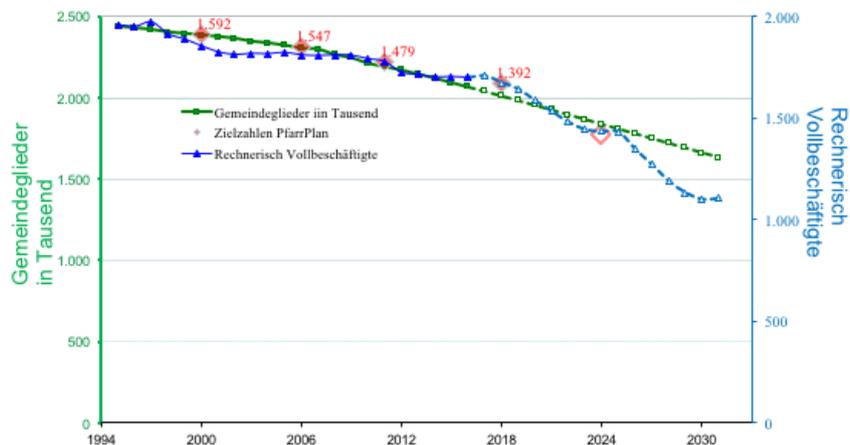


Hier ist dargestellt, dass der Zeitraum einer ungünstigeren Pastorationsdichte als die langfristig anvisierten 1.600 Gemeindeglieder pro rechnerisch vollbeschäftigter Person im Gemeindepfarrdienst etwa zehn Jahre (von 2027 bis 2036) andauern wird.

Man sieht auch, dass wir uns gegenwärtig auf einem sehr günstigen Niveau befinden, das im kommenden Jahr seinen Höchststand erreicht.

Außerdem wird deutlich, dass dieser Zustand einer günstigeren Pastorationsdichte ab 2037 in den darauffolgenden Jahren wieder sehr schnell erreicht wird.

Gemeindeglieder - Rechnerisch Vollbeschäftigte - Zielzahlen PfarrPlan
(unter Berücksichtigung von 15 zusätzlichen Aufnahmen aufgrund alternativer Zugänge)



Evangelischer Oberkirchenrat Stuttgart, Oberkirchenrat Wolfgang Traub

13. Oktober 2016

Seite 24

Diese Grafik stellt die wesentlichen Zusammenhänge für die Zielzahlen des Pfarrplans dar.

Die beiden Linien zeigen, dass über drei Jahrzehnte hinweg (von 1995 bis 2025) die Entwicklung der Gemeindeglieder (grün) und die Zahl der Rechnerisch Vollbeschäftigten (blau) einigermaßen konform verläuft

Wegen der dreistelligen Jahrgangsgößen, die in den 2020er – Jahren in den Ruhestand gehen werden, wird die Zahl der Rechnerisch Vollbeschäftigten in einem vorübergehenden Zeitraum (siehe vorherige Folie 23) stärker zurückgehen wird als die Zahl der Gemeindeglieder. Bereits ab 2031 wird die Pastorationsdichte wieder günstigere Werte annehmen und in den 2040er – Jahren die Werte von heute übertreffen.

Das rote Quadrat beim Jahr 2024 markiert die Zielzahl, die sich an der Entwicklung der Rechnerisch Vollbeschäftigten orientiert.

Jede Verschiebung der Zielzahl 2024 nach oben wirkt sich als zusätzliche Kürzungserfordernis auf den PfarrPlan 2030 aus.

Unterstützende Maßnahmen



Das Projekt Integrierte Beratung (SPI)

- **Schaffung nachhaltiger Strukturen für die Zusammenarbeit zwischen Kirchengemeinden zur Entlastung der Haupt- und Ehrenamtlichen**
- z.B. Verbundkirchengemeinde oder Fusion
- **Konzeption für den Immobilienbestand aller am Beratungsprozess beteiligten Kirchengemeinden**
- **Stärkung der Kooperation von Pfarrerinnen und Pfarrern und Anpassung der Dienstaufträge**
- **Ausbau einer konzentrierten und funktionsfähigen Verwaltung**
- **Überarbeitung von Gottesdienstordnung(en) der Kirchengemeinden**
- **In den Kirchengemeinden und in den Distrikten geschieht eine Konsensbildung über die Gestalt kirchlicher Arbeit, die für die Pfarrerinnen und Pfarrer, für die Hauptamtlichen anderer Professionen und für die Ehrenamtlichen eine übersichtliche und zu bewältigende Arbeitsstruktur bietet.**

Das Projekt SPI (Struktur, Pfarrdienst und Immobilien) bietet eine integrierte Beratung mit dem Ziel, zukunftsfähige Strukturen zu schaffen, die Haupt- und Ehrenamtliche entlasten und neue Formen der Zusammenarbeit ermöglichen.

Optimierung der Verwaltung

- **Ausbau von Stellen im Personalwesen**
10 Stellen
- **Schaffung von Dienstleistungszentren**
derzeit 9

Finanzierung: Schlüssel 23 : 77

Eine weitere unterstützende Maßnahme ist die Optimierung der Verwaltung.

Im Personalwesen wurden zusätzlich zu den vorhandenen 8 ständige Stellen und 2 Springerstellen geschaffen.

Aus den Kirchlichen Verwaltungsstellen sind bereits an 9 Orten Dienstleistungszentren geworden.

Weitere sind geplant oder bereits in Vorbereitung.

Zusätzliche Aufnahmen in den Pfarrdienst aus alternativen Zugängen

Von 2020 bis 2024:

- jährlich 3 zusätzliche Aufnahmen durch alternative Zugänge
(Masterstudium in Marburg oder Heidelberg, Pfarrverwalterausbildung in Neuendettelsau)

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|------|-----------------------------------------|--------------------|-----|------------------------|
| Jahr | gehaltsm. Beschäft. 1.1. o. B. | Zugänge | | |
| | | Vorber. -dienst | BAP | alternative Zugänge |
| 2015 | | | | |
| 2016 | 1.897 | 48 | 6 | 0 |
| 2017 | 1.892 | 50 | 0 | 0 |
| 2018 | 1.902 | 33 | 0 | 0 |
| 2019 | 1.865 | 46 | 10 | 0 |
| 2020 | 1.829 | 46 | 0 | 3 |
| 2021 | 1.767 | 46 | 10 | 3 |
| 2022 | 1.708 | 46 | 0 | 3 |
| 2023 | 1.648 | 58 | 10 | 3 |
| 2024 | 1.609 | 58 | 0 | 3 |

- insgesamt 15 Personen

Finanzierung: Landeskirche

In den Jahren 2020 bis 2024 werden zu den bisher geplanten Aufnahmen weitere 3 Personen pro Jahr – also insgesamt 15 Personen – durch alternative Zugänge aufgenommen.

Dies trägt auch dem Rechnung, dass auch Berufsbiografien „mobiler“ geworden sind und bei manchen der Wunsch besteht, nach einer anderen Ausbildung und Berufspraxis eine theologische Ausbildung zu machen und in den Pfarrdienst zu wechseln.

Dies ermöglichen zur Zeit die Masterstudiengänge in Marburg und Heidelberg und die Pfarrverwalterausbildung an der Kirchlichen Hochschule Augustana in Neuendettelsau.

[Anmerkung:

Wenn sich die Kirchensteuer auch künftig positiv entwickeln sollte, ist eine Verlängerung dieses Zeitraums jederzeit möglich.]

Flexibilisierungs-, Entlastungs- und Sicherungspaket 2020 - 2034

Teilpaket I: Anpassung der Deputatsverordnung

- **RU-Deputate bei Teildienstaufträgen**
 - **Abgabe des RU bei Gehaltsverzicht 3 Jahre in Folge möglich, anschl. anteilige Stellenreduktion**
 - **Wegfall von § 3 – gegenseitige Vertretung im RU**
 - **Kein Anheben der Altersermäßigung trotz längerer Lebensarbeitszeit (12 Jahre bis 67)**
 - **Kein Anheben der Unterrichtsdeputate im Verhältnis zur Gemeindegliederzahl**
- aber:**
- **Herabsetzen der Altersermäßigung auf 1 Stunde bei Teildienstaufträgen (50 bzw. 75 %)**

Zu den unterstützenden Maßnahmen gehört auch das Flexibilisierungs-, Entlastungs- und Sicherungspaket 2020 bis 2034.

Teil I dieses Paketes ist die bereits vollzogene Anpassung der Deputatsverordnung.

Anders als beispielsweise in Baden wurde die Grenze für die Altersermäßigung im Religionsunterricht nicht angehoben und bei 55 Jahren belassen.

Die Abstufung der zu erteilenden Stunden im Verhältnis zu den Gemeindegliederzahlen wurde ebenfalls auf den seitherigen Werten belassen.

Die durch den Rückgang der Rechnerisch Vollbeschäftigten im Pfarrdienst wegfallenden Religionsunterrichtsstunden werden stattdessen durch die Anstellung von zusätzlichen Religionspädagoginnen und Religionspädagogen kompensiert.

Fexibilisierungs-, Entlastungs- und Sicherungspaket 2020 - 2034

Teilpaket II: 25 Religionspädagoginnen und Religionspädagogen

- **Kompensation der nicht mehr erbrachten Staatsleistungsstunden des Pfarrdienstes durch Religionspädagoginnen bzw. – pädagogen**

(Konsequenz aus der Deputatsverordnung)

- **Entlastungsververtretung im RU durch refinanzierte Springerstunden:
13 Dep.-Springerstunden / 0,5 Stelle pro Schuldekansbezirk**

(Synodalantrag 12/14)

Finanzierung: Landeskirche

Teilpaket II sieht die Anstellung von 25 zusätzlichen Religionspädagoginnen und Religionspädagogen vor.

Damit werden zur einen Hälfte die nicht mehr durch den Pfarrdienst erbrachten Stunden kompensiert.

Zur anderen Hälfte wird damit Entlastungsververtretung durch refinanzierte Springerstunden ermöglicht (z.B. bei Urlaub außerhalb der Ferien, längeren Fortbildungen, Aufenthalten im Pastoralkolleg).

Flexibilisierungs-, Entlastungs- und Sicherungspaket 2020 - 2034

Teilpaket III: 25 oder 30 befristete Stellen für Diakoninnen und Diakone bzw. Religionspädagoginnen und Religionspädagogen

Die Stellen werden in einem Stufenmodell eingerichtet :

| | |
|----------|-----------------|
| 2020-24: | 8 (9) Stellen |
| 2025-29: | 13 (15) Stellen |
| 2030-34: | 4 (6) Stellen |

- Stellenkontingent zur Flexibilisierung im Zusammenspiel von Pfarrdienst und Diakoniat
- verstärkte Präsenz im Gemeinwesen
- schnelle Reaktion auf sich verändernde Situationen und Handlungsbedarfe (z.B. Ganztagschule, Flüchtlingsdiakonie, ...)
- attraktive, wechselnde Dienstaufträge im Religionsunterricht und / oder mit deutlichem Gemeinwesen- bzw. Quartiersbezug und Lebenswelt der Menschen

Finanzierung: Landeskirche

Mit dem Teilpakten III, das derzeit noch in der Diskussion ist, sollen weitere 25 oder 30 befristete Stellen für Gemeindediakoninnen und Gemeindediakone bzw. Religionspädagoginnen und Religionspädagogen geschaffen werden.

Diese sollen als Unterstützung und Entlastung in dem mehrfach beschriebenen Zeitraum (z.B. auf Folie 23) des vorübergehenden Anstiegs der Pastorationszahl im Pfarrdienst zusätzliche Unterstützung ermöglichen.

Durch Personalplanung und –steuerung sollen diese Stellen zunächst stufenweise aufgebaut und dann stufenweise wieder abgebaut werden.

Mittel für Kirchengemeinden zur Unterstützung des Pfarrdienstes

In der Diskussion sind:

- 15 Millionen Euro in 2018
- 15 Millionen Euro in 2021
- Empfehlungen zur Verwendung:
z. B. Aufstockung der Sekretariatsstunden

Finanzierung: Kirchengemeinden

Darüber hinaus sind weitere 30 Millionen Euro in der Diskussion, die in zwei Raten für Maßnahmen zur Unterstützung des Pfarrdienstes zur Verfügung gestellt werden sollen. Beispielsweise durch Aufstockung von Sekretariatsstunden, Schaffung von Gemeindebüros o.ä.

Die derzeit bereits beschlossenen oder in der Diskussion befindlichen unterstützenden Maßnahmen summieren sich auf über 100 Millionen Euro zusätzliche Ausgaben in den kommenden Jahren.