



Richtlinien für die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst

(Beschluss des Oberkirchenrats vom 14.07.2009)

1. Voraussetzungen

Allgemeine Voraussetzungen für die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst sind in §§ 37ff des Württembergischen Pfarrergesetzes (zu § 117, Absatz 2 Pfarrdienstgesetz der EKD, RS 440/441) festgehalten:

„§ 37 WürttPFG (zu § 117 Absatz 2 PfdG.EKD) Vorbereitungsdienst

(1) In den Vorbereitungsdienst kann aufgenommen werden, wer

1. a. erwarten lässt, dass sie oder er ihren bzw. seinen pfarramtlichen Dienst gemäß dem Ordinationsversprechen tut und dazu ihre bzw. seine Bereitschaft wie folgt schriftlich erklärt: „Im Aufsehen auf Jesus Christus, den alleinigen Herrn der Kirche, bin ich bereit, mein Amt als Dienerin/Diener des göttlichen Wortes zu führen und mitzuhelfen, dass das Evangelium von Jesus Christus, wie es in der Heiligen Schrift gegeben und in den Bekenntnissen der Reformation bezeugt ist, aller Welt verkündigt wird. Ich will in meinem Teil dafür Sorge tragen, dass die Kirche in Verkündigung, Lehre und Leben auf den Grund des Evangeliums gebaut werde, und will darauf achten, dass falscher Lehre, der Unordnung und dem Ärgernis in der Kirche gewehrt werde. Ich will meinen pfarramtlichen Dienst im Gehorsam gegen Jesus Christus nach der Ordnung unserer Landeskirche tun und das Beichtgeheimnis wahren.“
- b. Mitglied einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland ist oder dies im Zeitpunkt der Aufnahme in den Pfarrdienst wird.
2. die erste evangelisch-theologische Dienstprüfung oder die erste kirchliche Dienstprüfung des Lehrgangs für den Pfarrdienst bestanden hat, und
3. ein Vorpraktikum für Theologiestudierende abgeleistet hat,
4. das 32. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

(2) Vom Erfordernis des Absatzes 1 Nr. 2 bis 4 kann abgesehen werden, im Falle des Absatzes 1 Nr. 2 jedoch nur, wenn die für den Pfarrdienst notwendige wissenschaftliche Vorbildung nachgewiesen ist.“

Darüber hinaus gelten die besonderen Voraussetzungen:

5. Der Abschluss der Ersten Evangelisch-theologische Dienstprüfung darf zu Beginn der Klausuren der Zweiten Evangelisch-theologische Dienstprüfung nicht länger als sieben Jahre zurückliegen (§ 4, Absatz 3, Prüfungsordnung II, RS 460/461).
6. Die Bewerberin oder der Bewerber muss ein amtsärztliches Gesundheitszeugnis aus neuester Zeit vorlegen, um nachzuweisen, dass die Dienstfähigkeit vorliegt und eine vorzeitige Dienstunfähigkeit nicht zu erwarten ist.

2. Bewerbung

- 2.1 Die Bewerbung um die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst der Evangelischen Landeskirche in Württemberg erfolgt in der Regel mit der Anmeldung zur Ersten Evangelisch-theologischen Dienstprüfung (vgl. § 28 Absatz 3 Nr. 18 Prüfungsordnung I, RS 450/451).
- 2.2 Es können auch Bewerberinnen oder Bewerber zum Aufnahmeverfahren zugelassen werden, die eine der Ersten Evangelisch-theologischen Dienstprüfung gleichwertige Prüfung abgelegt haben oder die nach Abschluss der Ersten Evangelisch-theologischen Dienstprüfung den Aufnahmeantrag zurückgezogen haben. Für die Zulassung müssen folgende Voraussetzungen erfüllt sein:

- a) Die für den Pfarrdienst notwendige wissenschaftliche Vorbildung wird nachgewiesen, ggf. nach erfolgreicher Teilnahme an einem ergänzenden Kolloquium (§ 37 Absatz 2 WürttPfG zu § 117 Absatz 2 PfdG.EKD, RS 440/441).
- b) Die Zulassungsvoraussetzungen für die Erste Evangelisch-theologische Dienstprüfung gemäß § 28 Absatz 3 Prüfungsordnung I, RS 450/451 sind erfüllt.
- c) Bei Bewerbungen aus anderen Landeskirchen liegt die Ausbildungsakte der Heimatkirche dem Oberkirchenrat zur Einsichtnahme vor.

Ferner muss ein landeskirchliches Interesse an der Aufnahme bestehen und es muss die lokale Flexibilität der Bewerberin oder des Bewerbers gewährleistet sein. Erscheinen unter diesen Gesichtspunkten mehrere Bewerberinnen oder Bewerber gleich geeignet, können persönliche Interessen der Bewerberinnen oder Bewerber berücksichtigt werden.

3. Aufnahmegespräch

Nach Abschluss der Ersten Evangelisch-theologischen Dienstprüfung lädt der Oberkirchenrat die Bewerberinnen und Bewerber zu einem Aufnahmegespräch ein. Ziel des Gespräches ist es, dass Vertreterinnen oder Vertreter der Kirchenleitung und der Vikarsausbildung die künftigen Vikarinnen und Vikare persönlich wahrnehmen und diese ihrerseits die Vertreterinnen und Vertreter der Kirchenleitung und Vikarsausbildung kennen lernen können. Bewerberinnen und Bewerber nehmen spätestens ein halbes Jahr nach Abschluss der Ersten Evangelisch-theologischen Dienstprüfung am Aufnahmegespräch teil.

Außer der Bewerberin bzw. dem Bewerber nehmen daran die Personaldezernentin oder der Personaldezernent, ein von der Landesbischöfin oder dem Landesbischof berufene Prälatin oder ein berufener Prälat, die für den Vorbereitungsdienst zuständige Referentin oder der zuständige Referent des Oberkirchenrats und die Direktorin oder der Direktor des Pfarrseminars teil. Kann eine dieser Personen am Aufnahmegespräch nicht selbst mitwirken, nimmt eine von ihr beauftragte Stellvertreterin bzw. ein Stellvertreter daran teil.

Das Aufnahmegespräch findet als Einzelgespräch statt und dauert in der Regel 20 Minuten. Zur Vorbereitung des Aufnahmegesprächs verfasst die Bewerberin oder der Bewerber eine Darstellung ihres bzw. seines Lebens- und Bildungswegs im Umfang von höchstens 5 Seiten. Diese Darstellung ist Grundlage des Gesprächs.

Das Kollegium des Oberkirchenrats entscheidet über die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst. Über das Ergebnis erhalten die Bewerberinnen und Bewerber einen schriftlichen Bescheid.

4. Ausnahmeregelung

Ergeben sich im Zusammenhang mit dem Aufnahmegespräch Zweifel an der Eignung einer Bewerberin oder eines Bewerbers für den Vorbereitungsdienst, so werden diese unverzüglich schriftlich festgehalten und der Bewerberin oder dem Bewerber mitgeteilt. Die Bewerberin oder der Bewerber wird aufgefordert, innerhalb eines halben Jahres an einer Potentialanalyse teilzunehmen. Durchgeführt wird diese Potentialanalyse durch das „Zentrum für kirchliche Personalberatung“ in Friedberg/Hessen. Dort wird ein Gutachten erstellt, das eine Einschätzung der persönlichen Eignung der Bewerberinnen und Bewerber anhand praxisorientierter, anforderungsgerechter Verfahren und Methoden trifft.

Die Kosten für die Potentialanalyse trägt die Landeskirche. Anhand des Gutachtens berät die Kommission, die das Aufnahmegespräch geführt hat, über eine Empfehlung zur Aufnahme oder Nicht-Aufnahme in den Vorbereitungsdienst.

5. Zeitpunkt der Aufnahme

Die Bewerberinnen und Bewerber geben im Zusammenhang mit der Anmeldung zum ersten Examen an, welcher der zur Auswahl gestellten Termine für sie Priorität hat. Eine verbindliche Zusage des Aufnahmezeitpunkts macht der Oberkirchenrat gegebenenfalls nach der Entscheidung über die Aufnahme.

Dieses Informationsblatt geht von den rechtlichen Regelungen zum unten angegebenen Zeitpunkt aus. Künftige Änderungen sind zu berücksichtigen.