



**Evangelische Landeskirche
in Württemberg**

Umwelterklärung 2024

für den
Evangelischen Oberkirchenrat Stuttgart
Rotebühlplatz 10
70173 Stuttgart



Inhaltsverzeichnis

1.	Vorwort.....	3
2.	Der Oberkirchenrat	5
2.1.	Standorte	5
2.2.	Struktur des Gebäudebestandes	5
2.3.	Rechtliche Rahmenbedingungen.....	5
2.4.	Was ist und verantwortet der Oberkirchenrat	6
3.	Umweltpolitik des Oberkirchenrats.....	8
4.	Umweltmanagement	9
4.1.	Umweltmanagementsystem.....	9
4.2.	Zuständigkeiten im Umweltmanagementsystem.....	11
5.	Umweltaspekte	12
5.1.	Umweltauswirkungen.....	12
5.1.1	Direkte Umweltauswirkung	13
5.1.2	Indirekte Umweltauswirkungen.....	14
5.2.	Erfolgreiche Maßnahmen.....	15
6.	Auswertung der umweltrelevanten Daten	18
6.1.	Dienstreisen	18
6.1.1	Dienstfahrten mit dem PKW.....	18
6.1.2	Bahnfahrten.....	18
6.1.3	Flugreisen	18
6.1.4	Ausgleich des CO ₂ -Ausstoßes.....	18
6.2.	Wärmeenergie	19
6.3.	Stromverbrauch	20
6.4.	Wasserverbrauch.....	21
6.5.	Papierverbrauch.....	22
6.6.	Abfall	22
6.7.	CO ₂ -Emmissionen	23
7.	Umweltkernindikatoren	24
8.	Umweltprogramm	26
8.1.	Umweltprogramm 2023	26
8.1.	Umweltprogramm 2024	28
8.1.	Umweltprogramm 2025	31
9.	Gültigkeitserklärung	34



1. Vorwort

Der Evangelische Oberkirchenrat weiß sich dem biblischen Grundgedanken des ökumenischen Prozesses für Frieden, Gerechtigkeit und Bewahrung der Schöpfung und damit zu umweltschonendem Verhalten verpflichtet. Daher ist es für uns selbstverständlich, das Umweltmanagementsystem auch 2024 weiter fortzuführen. Damit ist der Oberkirchenrat seit 2002 nach EMAS validiert.

Mit der vorliegenden Umwelterklärung 2024 informieren wir die Mitarbeitenden im Oberkirchenrat und auch die Öffentlichkeit über unser Handeln in Wahrnehmung der Verantwortung für die Umwelt. Außerdem möchten wir auch unsere Einrichtungen, Dienste und Werke, sowie die Kirchengemeinden in der Evangelischen Landeskirche in Württemberg ermuntern, sich vor Ort verstärkt für den Umwelt- und Klimaschutz einzusetzen. Hier wird heute schon mit großem Engagement viel geleistet. Dennoch sind auf allen Ebenen der Landeskirche weitere Maßnahmen nötig, um die Ziele zu erreichen, die sich die Landeskirche gesetzt hat.

Das alte Hauptdienstgebäude in der Gänsheidestraße 2 – 12 wurde 1950 gebaut und war daher stark sanierungsbedürftig. Deshalb hat sich der Oberkirchenrat für einen Neubau entschieden, der mit dem Abriss des alten Gebäudes im Jahr 2021 begann. In den Planungen des Neubaus unseres Hauptdienstgebäudes spielen ökologische Aspekte eine ausschlaggebende Rolle. Dabei wird der „KfW 45 – Standard“ umgesetzt und auch die vorbildhafte Wirkung in die Landeskirche (Leuchtturmprojekt) wird durch entsprechende Maßnahmen in den Blick genommen.

Der Standort in der Balinger Straße mit dem dort ansässigen Archiv und der Bibliothek wird gerade ebenfalls mit einem Anbau vergrößert. Insgesamt wird die Grundfläche von 5.000 qm auf 6.300 qm, sowie die Geschossflächen von 8.500 qm auf 13.600 qm erweitert. Das Energiekonzept sieht vor, dass es ohne fossile Brennstoffe auskommt. Es wird eine Luft-Wasser-Wärmepumpe geben, Ladeinfrastruktur für E-Mobilität sowie ein Trafo und Photovoltaik-Anlage. Die Photovoltaikanlage wird den gesamten Eigenverbrauch selbst erzeugen.

Oberstes Ziel ist die weitere Reduzierung des CO₂-Ausstoßes aus dem Dienstreiseverkehr. So ist der verstärkte Einsatz von Hybridfahrzeugen und E-Fahrzeugen, sowie die Installation von E-Ladesäulen ein wichtiges Signal an die Mitarbeiterschaft und an Dritte innerhalb und außerhalb der Landeskirche.

Die von der Landeskirche schon länger vorangetriebene Digitalisierung erhält durch die Corona Pandemie einen immensen Auftrieb. Es konnten der größte Teil der Mitarbeitenden in die Lage versetzt werden, Telearbeit zu leisten. Dafür und auch für mobiles Arbeiten ist nun in einer neuen Dienstvereinbarung ein guter Rahmen vorhanden. Außerdem finden die meisten Besprechungen und Fortbildungen online statt. Dadurch werden viele Fahrten und damit der CO₂-Ausstoß verringert.



Im Zusammenhang mit der Weiterarbeit an dem Klimaschutzkonzept der Landeskirche wird das Umwelt-Audit im Oberkirchenrat daraus verschiedene Maßnahmen und Vorschläge aufgreifen. Bei der Umsetzung der Maßnahmen werden wir weiterhin auf die tatkräftige Unterstützung unserer Mitarbeitenden angewiesen sein. Allen, die durch ihre tägliche Arbeit dazu beitragen, die Ziele des Umweltmanagements zu erreichen, möchte ich daher an dieser Stelle herzlich danken.

Stefan Werner
Oberste Leitung im Umweltmanagementsystem
im Evangelischen Oberkirchenrat



2. Der Oberkirchenrat

2.1. Standorte

Der Evangelische Oberkirchenrat hat seinen Dienstsitz in Stuttgart und umfasst 2023/2024 folgende Dienstgebäude:

Erster Standort (in 70184 Stuttgart):

Gänsheidestraße 2, 4, 6, 12 (Abriss und Neubau seit 2021)

Gänsheidestraße 21

Gerokstraße 11 b (angemietete Büros)

Gerokstraße 19

Gerokstraße 21

Gerokstraße 49

Gerokstraße 51 (angemietete Büros)

Zweiter Standort (in 70567 Stuttgart-Möhringen):

Balinger Straße 33/1

Interims-Standorte

Rotebühlplatz 10, 70173 Stuttgart (angemietetes Bürogebäude)

Hedelfinger Str. 54, 70327 Stuttgart (angemietete Lagerräume)

2.2. Struktur des Gebäudebestandes

Die Gebäudeteile Gänsheidestraße 2, 4, und 12 stammen aus den 1950er Jahren, der mittlere Gebäudeteil Gänsheidestraße 6 wurde 1989 gebaut. Die Außengebäude sind umgebaute Wohnhäuser aus dem Ende des 19. bzw. Anfang des 20. Jahrhunderts. Eines davon (die Gänsheidestraße 21) steht unter Denkmalschutz. Bei den Gebäuden in der Gerokstraße gibt es die Auflage der Stadt Stuttgart, dass das Straßenbild, das von den über 100 Jahre alten Gebäuden geprägt ist, erhalten bleiben soll.

Das Gebäude in Stuttgart-Möhringen ist ein Teil eines Gebäudes der Deutschen Bibelgesellschaft. Die Flächen, die früher als Druckerei und Papierlager genutzt wurden, sind für den Bibliotheks- und Archivbereich gut geeignet, da ihr Grundriss die Lagerung großer Aktenmengen begünstigt.

Alle Gebäude sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen. Für den PKW-Verkehr sind Parkplätze vorhanden.

2.3. Rechtliche Rahmenbedingungen

Die Rechtlichen Rahmenbedingungen erschöpfen sich auf die für Bürogebäude üblichen Rechtsvorschriften. Hierzu zählen zum Beispiel Regelungen über die Heizungsanlagen, die Entsorgung von Abfällen und den Brand- und Arbeitsschutz. Gefahrstoffe sind nur in sehr geringen Mengen



vorhanden. Für Klimatisierungsanlagen bestehen unter anderem Vorschriften zur Dichtigkeitsprüfung. Für alle baulichen Maßnahmen gelten die Auflagen und Regelungen, die in den Baugenehmigungen enthalten sind.

Darüber hinaus trat zum 01.01.2024 Das „Kirchliche Gesetz zum Klimaschutz“ in Kraft. Es gibt „Spielregeln“ vor, um das Zielbild einer treibhausgasneutralen Kirche bis 2040 zu erreichen.

Der Gebäudebereich spielt in der Klimabilanz der Landeskirche eine wesentliche Rolle. Deshalb wurden in diesem Bereich die meisten verpflichtenden Maßnahmen festgeschrieben. Details sind unter folgendem Link nachzulesen: www.umwelt.elk-wue.de/klima/unser-rahmen-das-kirchliche-klimaschutzgesetz

2.4. Was ist und verantwortet der Oberkirchenrat

Der Oberkirchenrat ist die oberste kirchliche Verwaltungsbehörde, der nach der Kirchenverfassung aus dem Jahr 1920 die Führung der landeskirchlichen Verwaltung obliegt. Er arbeitet nach einer vom Landesbischof im Einvernehmen mit dem Landeskirchenausschuss erlassenen Geschäftsordnung, in welcher seine Arbeitsweise als Kollegium geregelt ist. Zu diesem Kollegium gehören derzeit neben seinem Vorstand, dem Landesbischof, der Direktor, 2 Oberkirchenrätinnen, 4 Oberkirchenräte, 2 Prälatinnen, 2 Prälaten und die Vorstandsvorsitzende des Diakonischen Werks Württemberg (Stand 08/2022).

Der Oberkirchenrat hat die Verwaltungsaufgaben zu erfüllen, die nach dem Recht der Landeskirche keiner anderen Stelle übertragen sind. Er vertritt die Landeskirche in vermögensrechtlichen Fragen und bei etwaigen Rechtsstreitigkeiten. Bei ihm liegt der Vollzug des von der Landessynode festgestellten Planes der kirchlichen Arbeit (Haushaltsplanes der Landeskirche). Er wirkt mit bei der Besetzung der Pfarrstellen und anderer landeskirchlicher Ämter. Er hat die Dienstaufsicht über die Mitarbeitenden der Landeskirche, ferner die Aufsicht über die Verwaltung der Kirchenbezirke und Kirchengemeinden sowie der landeskirchlichen Werke und Einrichtungen aller Art. Bei der kirchlichen Gesetzgebung hat er seine Kenntnis des kirchlichen Rechts einzubringen. Ihm ist in der Kirchenverfassung aufgetragen, wo es nötig erscheint, Verordnungen zu erlassen oder Ausführungsbestimmungen zu kirchlichen Gesetzen zu beschließen. Zu seinen Aufgaben gehört auch, für die Ausbildung zu kirchlichen Berufen und für die Fort- und Weiterbildung der im Dienst der Kirche stehenden Pfarrer*innen und der anderen Mitarbeitenden zu sorgen. Theologische und rechtliche Beratung werden von ihm erwartet.

Der Oberkirchenrat nimmt Dienstleistungs-, Beratungs- und Aufsichtsfunktionen wahr, die mit vielen Außenkontakten verbunden sind. Der Zuständigkeitsbereich erstreckt sich auf das Gebiet von Württemberg – von Bad Mergentheim bis zum Bodensee, von Freudenstadt bis Giengen an der Brenz.

In vielen Beratungen, bei der Ausbildung, sowie bei Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, beim Erlass von Rechts- und Verwaltungsvorschriften werden umweltrelevante Themen und ökologische Aspekte berücksichtigt und Wege zur Umsetzung entwickelt. Die Verwaltungstätigkeit erfordert einen hohen Anteil an Kommunikation mit den 1.169 Kirchengemeinden und 97



Gesamtkirchengemeinden in 44 Kirchenbezirken¹, den kirchlichen Einrichtungen, Diensten und Werken und den Mitarbeitenden innerhalb der gesamten Landeskirche in Württemberg. Ebenso besteht ein regelmäßiger Austausch mit den Nachbarlandeskirchen, Diözesen und der EKD.

¹ Stand: 31. Dezember 2023



3. Umweltpolitik des Oberkirchenrats

Der Evangelische Oberkirchenrat ist sich seiner Verantwortung zur Bewahrung der Schöpfung bewusst und nimmt diese wahr. Dazu richtet er sein Handeln an den Schöpfungsleitlinien der Evangelischen Landeskirche aus und setzt diese in seinen Arbeitsfeldern um.

Der Oberkirchenrat hat dafür ein Umweltmanagementsystem integriert. Dieses erfasst alle Bereiche des Handelns des Oberkirchenrates.

Im Evangelischen Oberkirchenrat betrachten wir den Schutz von Natur und Umwelt als eine Aufgabe aller Dezernate und verpflichten uns nicht nur dazu, die einschlägigen Umweltbestimmungen einzuhalten, sondern darüber hinaus kontinuierlich unsere Umweltwirkungen im Sinne einer Bewahrung der Schöpfung zu verbessern.

Dabei richtet sich die Umweltpolitik des Oberkirchenrates maßgeblich nach den Schöpfungsleitlinien der Evangelischen Landeskirche in Württemberg. Die Schöpfungsleitlinien sind unter folgendem Link abrufbar:

www.umwelt.elk-wue.de/umweltarbeit-in-der-landeskirche/schoepfungsleitlinien



4. Umweltmanagement

4.1. Umweltmanagementsystem

Zur Überwachung und Lenkung der umweltrelevanten Tätigkeiten und Abläufe im Oberkirchenrat ist ein Umweltmanagementsystem beschrieben und eingeführt. Dieses wird bei strukturellen und organisatorischen Änderungen fortgeschrieben. Beim Aufbau des Umweltmanagementsystems orientierten wir uns an den bestehenden Organisationsstrukturen im Oberkirchenrat.

Durch das Umweltmanagementsystem soll gewährleistet werden, dass geltende Vorschriften eingehalten werden und durch gezielte Maßnahmen und Programme eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltwirkungen erzielt wird. Die Anpassungen im Rahmen der EMAS-Verordnung (EU) 2017/1505 vom 28. August 2017 und (EU) 2018/2026 vom 19. Dezember 2018 wurden berücksichtigt.

Die Dienststellenleitung ist verantwortlich für die Aufrechterhaltung des Umweltmanagementsystems. Sie verabschiedet die Umweltpolitik des Oberkirchenrats, beschließt im Rahmen der Haushaltsplanung und der Budgetierung die erforderlichen Mittel zur Umsetzung der Ziele und des Umweltprogramms und benennt die Verantwortlichen.

Die Durchführung und Koordinierung der umweltbezogenen Aktivitäten obliegt dem Umweltmanagementbeauftragten. Er steht als Ansprechperson für alle Mitarbeitenden sowie für externe Anfragen zur Verfügung und informiert die Dienststellenleitung.

Im Oberkirchenrat wurde eine Arbeitsgruppe „Umwelt-Audit im Oberkirchenrat“ installiert, die sich aus Mitarbeitenden aus verschiedenen Arbeitsbereichen zusammensetzt (z.B. MAV, Umweltreferat, Baureferat, Verwaltung). Diese Arbeitsgruppe tritt regelmäßig zusammen, wertet u.a. die Ergebnisse der jeweiligen Umweltbilanz aus, bewertet sie und erarbeitet das jährliche Umweltprogramm. Die Änderungen der EMAS-Verordnung wurden in das bestehende UMS eingearbeitet. Dazu gehören u.a. folgende Punkte: Identifizierung der interessierten Parteien, Bestimmung von Risiken und Chancen sowie stärkere Integration des Umweltmanagements in Führungsstrukturen und Geschäftsprozesse.

Die Arbeitsgruppe informiert und beteiligt die Mitarbeitenden. Jede*r Mitarbeiter*in ist aufgefordert, sich aktiv am betrieblichen Umweltschutz zu beteiligen. Anregungen und Verbesserungsvorschläge werden geprüft und umgesetzt, dabei sind auch wirtschaftliche Gesichtspunkte zu berücksichtigen.

Die Arbeitsgruppe informiert die Öffentlichkeit durch regelmäßige Umwelterklärungen über unsere Umweltziele, die daraus resultierenden Maßnahmen und deren Ergebnisse.

Vertragspartner, die auf dem Betriebsgelände arbeiten, wollen wir langfristig verpflichten, unsere Umweltnormen anzuwenden. Bei der Auswahl unserer Lieferanten wollen wir deren Maßnahmen zum betrieblichen Umweltschutz berücksichtigen.

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden wie auch der Besucher*innen im Oberkirchenrat ist uns wichtig. Wir treffen alle nötigen und möglichen Maßnahmen zur Unfallvermeidung und zur Erhaltung der Gesundheit.



In jährlichen Abständen wird das System durch interne Audits überprüft. Notwendige Korrekturmaßnahmen werden festgelegt und umgesetzt.

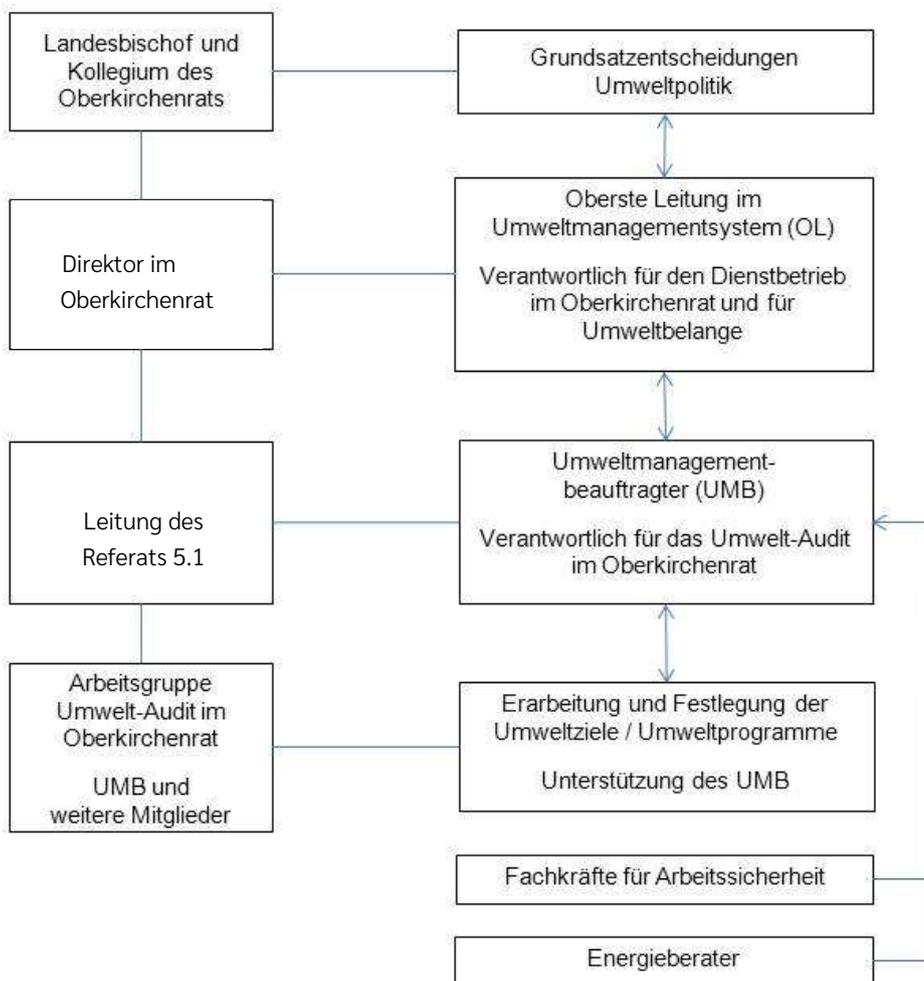
Zum 27. Oktober 2023 wurde die Leiterin des Referates 5.1 Sina Heider zur Umweltmanagementbeauftragten bestellt.



4.2. Zuständigkeiten im Umweltmanagementsystem

Organisationsstruktur OKR

Darstellung Umweltmanagementsystem



5. Umweltaspekte

5.1. Umweltauswirkungen

Die Umweltaspekte einer Einheit wie dem Evangelischen Oberkirchenrat, die mit einem Dienstleistungsbetrieb vergleichbar ist, sind maßgeblich von den technischen Anlagen, dem Verhalten der Mitarbeitenden und der Besucher*innen geprägt; darüber hinaus von indirekten Umweltwirkungen aufgrund von Vorgaben für andere kirchliche Körperschaften, Einrichtungen, Dienste und Werke. Die Einführung eines Umweltmanagementsystems dient zunächst der Erfassung, der Überprüfung und der laufenden Kontrolle der verschiedenen Aspekte, die bedeutende Auswirkungen auf die Umwelt haben oder haben können. Daraus lassen sich dann Konsequenzen für die Festlegung der umweltbezogenen Zielsetzungen ableiten und berücksichtigen.

Der Oberkirchenrat umfasst mit seinen Dienstgebäuden folgende Flächen:

Grundstücksflächen	24.456 m ²
Überbaute und versiegelte Fläche ²	10.314 m ²
davon begrünzte Dachflächen	1.374 m ²
Grünflächen	14.142 m ²
Büro- und Magazinflächen	15.070 m ²
angemietete Bürofläche*	5.108 m ²
angemietete Lagerfläche*	945 m ²

In einer Umweltbilanz wurden die Ressourcen erfasst, die im Oberkirchenrat von Bedeutung sind. Berücksichtigt wurden dabei alle Dienstgebäude des Oberkirchenrats.

*Seit 2021 wird das Hauptdienstgebäude abgerissen und neu gebaut. Deshalb wurde ein Interimsgebäude und -lager angemietet. Für die Berechnungen der Kernindikatoren wird von gleichbleibenden Flächen ausgegangen, sodass eine Vergleichbarkeit ermöglicht wird.

² Baufläche



5.1.1 Direkte Umweltauswirkung

Die Umweltauswirkungen des Oberkirchenrates ergeben sich insbesondere aus dem CO₂-Ausstoß der Heizung, Warmwasserbereitung und den Dienstfahrten, dem Strom-, Wasser- und Papierverbrauch. Die Abfälle teilen sich im Wesentlichen auf Altpapier und Gelben Sack auf, beide Abfallsorten werden wiederverwertet. Die Menge der sonstigen Abfälle ist vernachlässigbar gering.

Bereich	Umweltauswirkung	Relevanz A=Hoch B=Mittel C=Niedrig	Ziele und Maßnahmen
Dienstreisen	Emission von Luftschadstoffen	A	Reduzierung der CO ₂ -Emissionen durch Dienstfahrten
Wärmeenergie	Emission von Luftschadstoffen (CO ₂)	A	Reduzierung des Heizenergieverbrauchs
	Wärmeemission Vernichtung von Ressourcen	A	Reduzierung des Heizenergieverbrauchs
Stromverbrauch	Emission von Luftschadstoffen Vernichtung von Ressourcen	A	Reduzierung des Stromverbrauches, Beschaffung von regenerativ erzeugtem Strom
Wasserverbrauch	Vernichtung von Ressourcen	C	Reduzierung des Wasserverbrauchs
Papierverbrauch	Vernichtung von Ressourcen, Holzbedarf	C	Reduzierung des Papierverbrauches, Nutzung von Recyclingpapier
Abfall	Vernichtung von Ressourcen	B	Reduzierung des Müllaufkommens
Arbeitssicherheit	Gefährdung der Gesundheit der Mitarbeiter	A	Sensibilisierung der Mitarbeiter für Gesundheitsvorsorge und Arbeitssicherheit



5.1.2 Indirekte Umweltauswirkungen

Neben den klar quantifizierbaren Umweltauswirkungen stehen die weichen, nicht messbaren Umweltauswirkungen. Hierzu zählen beispielsweise die Vorbildwirkung des Evangelischen Oberkirchenrates auf weitere kirchliche Einrichtungen oder die Steuerungswirkung verschiedener Rechtsvorschriften und Anweisungen. Diese werden jeweils im Einzelfall betrachtet und bewertet.

Bereich	Umweltauswirkung	Relevanz A=Hoch B=Mittel C=Niedrig	Ziele und Maßnahmen
Umweltverhalten Mitarbeitende (z.B. Arbeitsweg)	Emission von Luftschadstoffen, Vernichtung von Ressourcen,	A	Reduzierung der Emission von Luftschadstoffen durch den Arbeitsweg der Mitarbeitenden Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Umweltthemen
Gemeindeglieder, Kirchengemeinden, Synode, andere Landeskirchen und Werke	Vorbildfunktion für Umweltthemen, Leitfunktion durch Vorschriften	A	Information über Projekte und Umweltaspekte. Arbeit des Umweltreferats Erlass von Gesetzen
Politik, Behörden	Vorgabe der Rahmenbedingungen, Einhaltung von Vorschriften	C	Umsetzung der Vorschriften
Öffentlichkeit, Presse	Vorbildfunktion für Umweltthemen	B	Information über Projekte und Umweltaspekte
Umweltverhalten Zulieferer	Vernichtung Ressourcen, Emission Luftschadstoffe, Verunreinigung Umwelt, Schäden für Mitarbeitende	C	Einführung von ökofairer Beschaffung
Umweltverhalten Fremdfirmen, die beim OKR tätig sind,	Vernichtung Ressourcen, Emission Luftschadstoffe, Verunreinigung Umwelt, Schäden für Mitarbeitende	C	Verpflichtung der Fremdfirmen auf die Umweltpolitik des OKR
Umweltverhalten Entsorgungsunternehmen	Vernichtung Ressourcen, Emission Luftschadstoffe, Verunreinigung Umwelt, Schäden für Mitarbeitende	C	Auswahl von ökofairen Unternehmen



5.2. Erfolgreiche Maßnahmen

Aufträge für Informations- und Verteilmaterialien wurden verstärkt auf Recyclingpapier gedruckt. Des Weiteren wurden die Versände von Druckmaterial stark reduziert. Sowohl der Großteil an Informationsmaterial als auch Rundschreiben werden nur noch digital versendet und seit dem Jahr 2024 betrifft dies auch das Amtsblatt.

In der Regel werden Dienstfahrzeuge mit Elektro oder Hybrid-Antrieb beschafft. Dies geschieht in enger Abstimmung mit den Nutzern und ist auf den entsprechenden Bedarf abgestimmt. Bei jeder Fahrzeugauswahl wird auf die entsprechenden Umweltschonenden Alternativen aufmerksam gemacht. Der aktuelle Bestand (Leasing und Kauf) sieht folgendermaßen aus: 3 Verbrenner-, 5 Hybrid- und 3 Elektrofahrzeuge.

Aus Gründen des Umweltschutzes und zur Personalgewinnung erhalten alle Beschäftigten, die für ihren Weg zur Arbeit ein Jahresabonnement für öffentliche Verkehrsmittel nutzen, unabhängig von ihrem Anstellungsumfang einen monatlichen pauschalen Zuschuss. Dieser konnte auf Anregung der AG-Umweltaudit im Jahr 2020 erhöht werden.

Die Umrüstung von Lampen auf LED-Technik wurde ebenfalls weiter vorangetrieben.

Seit vielen Jahren wird das betriebliche Gesundheitsmanagement mit verschiedenen Gesundheitsangeboten großgeschrieben. Dazu gehören beispielsweise die angeleiteten Angebote wie die „bewegte Pause“ und „Entspannung in der Mittagspause“ wie auch eine Lauf- und Volleyballgruppe. Außerdem werden ein kostenloser Obstkorb angeboten und in regelmäßige Kochevents veranstaltet. Hinzukommen besondere Aktionen wie z.B. eine „Laufchallenge“, in der das Referat mit den meisten gemeinsam gelaufenen Kilometern in den Pausen prämiert wurde.



Im Jahr 2023 wurde ein Bienenvolk auf dem Gelände eines unserer Dienstgebäude auf einer offenen Wiese angesiedelt, die mit bienenfreundlichen Pflanzen bepflanzt ist und entsprechend selten gemäht wird. Weitere Bienenvölker werden an anderen Stellen im Laufe der Zeit folgen.



Im Jahr 2022 wurde ein Bikeleasing Angebot eingeführt. Nun haben alle angestellten Mitarbeitende des Oberkirchenrates und der Landeskirche die Möglichkeit über ein spezielles Angebot ein vergünstigtes Fahrrad zu leasen. Im Jahr 2024 wurde beschlossen diese Maßnahme nach der Erprobungsphase weiterzuführen.

Auch im Hinblick auf die Fahrradfreundlichkeit als Arbeitgeber wurden weitere Maßnahmen ergriffen. Einige Außenhäuser wurden mit zusätzlichem Fahrradständer ausgestattet. Im Interimsgebäude wurde die Lademöglichkeit für E-Bikes geschaffen. Aktuell wurde der



Bestand an Fahrrädern auf ein Lasten- und ein zwei normale E-Bikes ausgebaut.

Um in alle unsere Entscheidungen die Überlegungen des Klimaschutzes einzubeziehen, wurde im Jahr 2023 eine neue Regelung eingeführt. In jeder Entscheidungsvorlage für das Kollegium ist nun eine Einschätzung für die Auswirkungen auf das Klima einzufügen. Damit wird auf oberster Entscheidungsebene eine systematische Verankerung des Klimaschutzes etabliert.

Im Erweiterungsbau des Landeskirchlichen Archivs in Stuttgart Möhringen konnten folgende Maßnahmen umgesetzt werden: Das Gebäude ist nach Standard EH40 gebaut. Es wurde ein Fotovoltaikanlage von insgesamt 140,63 kWp installiert (Alt- und Neubau). Bei der Eingebauten Wärmepumpe wird die durch die Nutzung des Rückkühlkreises zur Kühlung der Archivräume Energie gespart. Außerdem ist das Gebäude mit einer Bauteilkernaktivierung durch integrierte Lüftungsleitungen ausgestattet. Es wird eine Gebäudeleittechnik eingebaut, um Ressourcenopti-



mierend das Gebäude zu bewirtschaften. Bei der Gestaltung der Außenbeleuchtung wurde eine insektenfreundliche Lichtfarbe gewählt und die Leuchtsteuerung ermöglicht Minimalbeleuchtung als Grundbeleuchtung und höhere Beleuchtung nur auf Anforderung durch Bewegungsmelder. Die Mobilitätsplanung sieht folgende Ausstattung vor: 9 Ladestationen für E-Autos, 8 Fahrradstellplätze mit einer Fahrrad Reparaturstation.

Im Sommer 2022 wurde auf Anregung der AG Umweltaudit die Webseite elk-wue.de überarbeitet: sowohl die Logos „Grüner Gockel“ und „EMAS“ als auch Content zu unserem Engagement wurden auf die Webseite gestellt.



Die Arbeit des Umweltreferats

Einen wichtigen Teil der indirekten Umweltauswirkungen liegt in der Arbeit des Umweltreferates. Das Umweltreferat der Evangelischen Landeskirche in Württemberg, angesiedelt im Dez. 8 des Ev. Oberkirchenrats, berät die Kirchenleitung und unterstützt Gemeinden und Einrichtungen bei schöpfungsgerechtem Handeln. Die vielfältigen Aufgaben werden im Umweltreferat durch die Umweltbeauftragte und die ReferentInnen in Themenschwerpunkten bearbeitet.



Energiemanagement – Mit dem Energiemanagement unterstützen das Umweltreferat Gemeinden dabei, ihren Energieverbrauch zu senken. Dafür werden Materialien sowie das Grüne Datenkonto bereitgestellt.

Umweltmanagement „Der Grüne Gockel“ - Die Geschäftsstelle „Grüner Gockel“ begleitet Kirchengemeinden bei der Einführung eines Umweltmanagementsystems und unterstützt sie in ihrer laufenden Umweltarbeit.

Klimaverantwortung - Mit dem Kirchengesetz zum Klimaschutz verpflichtet sich die Ev. Landeskirche in Württemberg zu einer jährlichen Erfassung der Energieverbräuche in den Gebäuden und zur Bilanzierung der daraus entstehenden Treibhausgasemissionen. Ziel ist es, bis zum Jahr 2040 Netto-Treibhausgas-Neutralität zu erreichen. Das Umweltreferat schreibt jährlich die Treibhausgasbilanz fort. Alle 5 Jahre wird darauf aufbauend das Klimaschutzkonzept für die Landeskirche aktualisiert. Es enthält den Stand zu den wesentlichen Zwischenzielen, Strategien und Maßnahmen zur Erreichung des Klimaschutzziels.

Ökofaire Beschaffung – Mit der Website www.beschaffung.elk-wue.de bietet das Umweltreferat umfangreiche Informationen zur ökofairen Beschaffung von Produkten, die regelmäßig von Kirchengemeinden und kirchlichen Einrichtungen benötigt werden. Über die Webseite können zudem zertifizierte, ökofaire Produkte direkt eingekauft werden.

Das Umweltreferat

- erstellt Informations- und Arbeitsmaterialien
- bietet Sprechstunden und Webinare an
- stellt Anregungen für Umweltaktionen, Gottesdienste und Andachten bereit
- organisiert Vorträge, Schulungen, Tagungen und Beratungsangebote
- bietet Aktionen für Gemeinden und Einrichtungen (bspw. Tomatensamenaktion) an
- informiert 4- bis 6-mal im Jahr durch seinen Newsletter über aktuelle Themen und Aktionen der kirchlichen Umweltarbeit

Aktuelle Veranstaltungen: <https://www.umwelt.elk-wue.de/aktuelles/veranstaltungen>

Weitere Informationen zu Sachthemen: <https://www.umwelt.elk-wue.de/>



6. Auswertung der umweltrelevanten Daten

Für den Evangelischen Oberkirchenrat ergaben sich für das Jahr 2023 folgenden Daten.

6.1. Dienstreisen

6.1.1 Dienstfahrten mit dem PKW

Die Dienstfahrten mit dem PKW beliefen sich im Jahr 2023 auf insgesamt 466.659km. Davon entfielen 246.607 km auf Dienstfahrten mit privaten PKW, 22.196 km auf Dienstfahrten mit Car-sharing-Fahrzeugen und 197.856 km auf Fahrten mit Fahrzeugen aus dem Fuhrpark des Oberkirchenrats. Der CO₂-Ausstoß betrug 65 Tonnen. Im Vergleich zu 2022 ist dies wieder ein leichter Rückgang. Damit pendelt sich der Wert auf ein stabiles Niveau weiter unter den Wert vor der Pandemie ein.

6.1.2 Bahnfahrten

Die mit der Deutschen Bahn gefahrenen Dienstreisen summieren sich auf insgesamt 265.735 km, dieser Wert liegt deutlich über dem Bereich des Vorjahres. Hier zeigt sich eine Entwicklung, dass nach der Pandemie wieder mehr Bahn gefahren wird und nicht mehr, wie 2021 nur der Individualverkehr ansteigt. Für die Bahnfahrten wird kein CO₂-Ausstoß ausgewiesen, da die Deutsche Bahn die durch Fahrten erzeugte Emission kompensiert.

6.1.3 Flugreisen

Die per Flugzeug zurückgelegten km betragen 6.708 km, dies sind noch fast exakt so viel wie im Vorjahr (6740 km). Dies ergab ein CO₂-Ausstoß von 1,38 Tonnen. Dieser deutliche Rückgang im Vergleich zu Werten vor der Pandemie ist vor allem durch die steigende Digitalisierung und damit weniger weltweite Reisetätigkeit zu erklären.

6.1.4 Ausgleich des CO₂-Ausstoßes

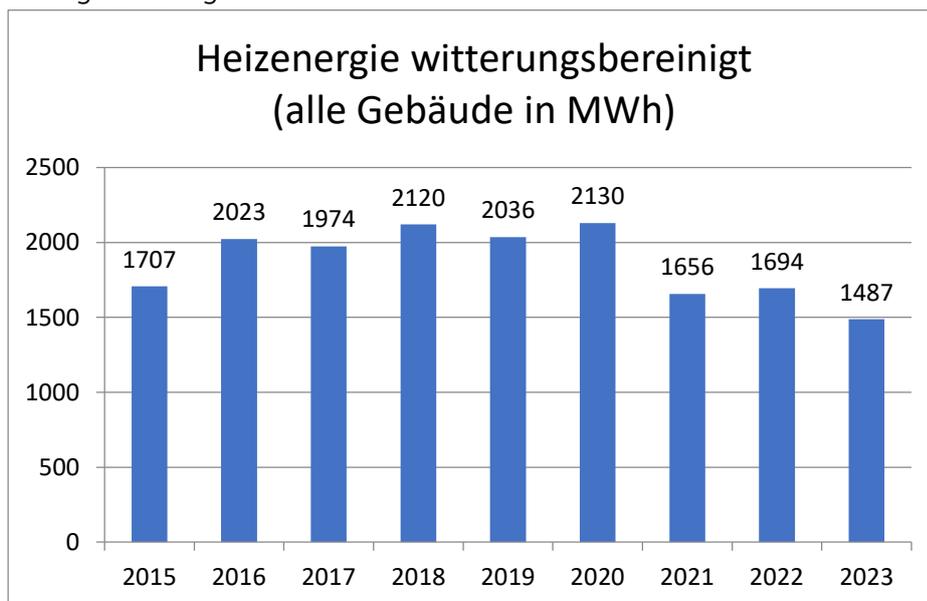
Die komplette Vermeidung des CO₂-Ausstoßes für alle Dienstfahrten ist nicht möglich. Als Ausgleich werden die kompletten CO₂-Emissionen, die aus dem Dienstreiseverkehr (Flugzeug, PKW) resultieren, über eine Zahlung an die Klima-Kollekte der EKD kompensiert.



6.2. Wärmeenergie

Der Oberkirchenrat bezieht den Hauptenergieträger Gas von der KSE (Gesellschaft zur Energieversorgung der kirchlichen und sozialen Einrichtungen mbH).

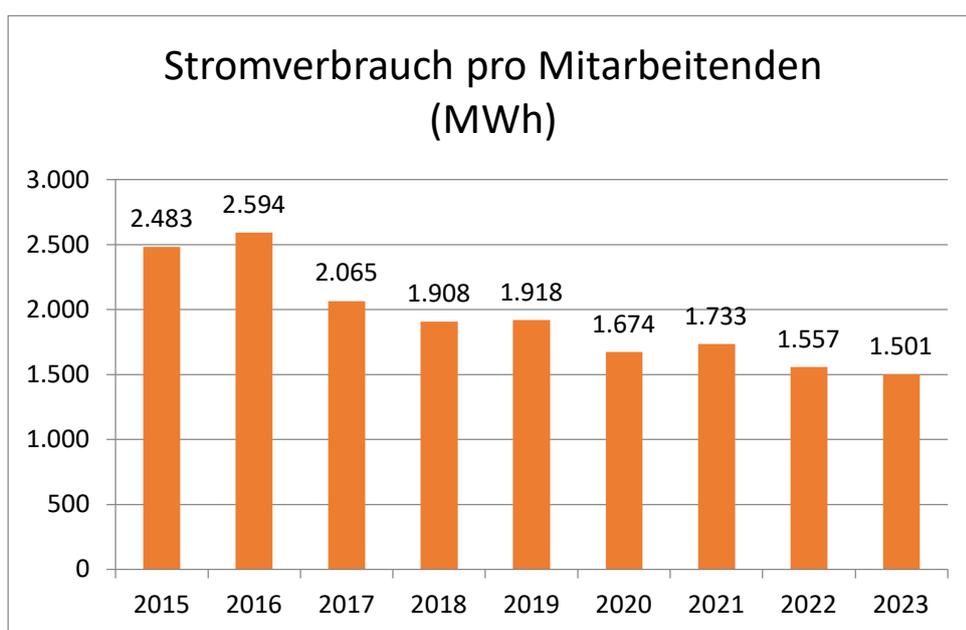
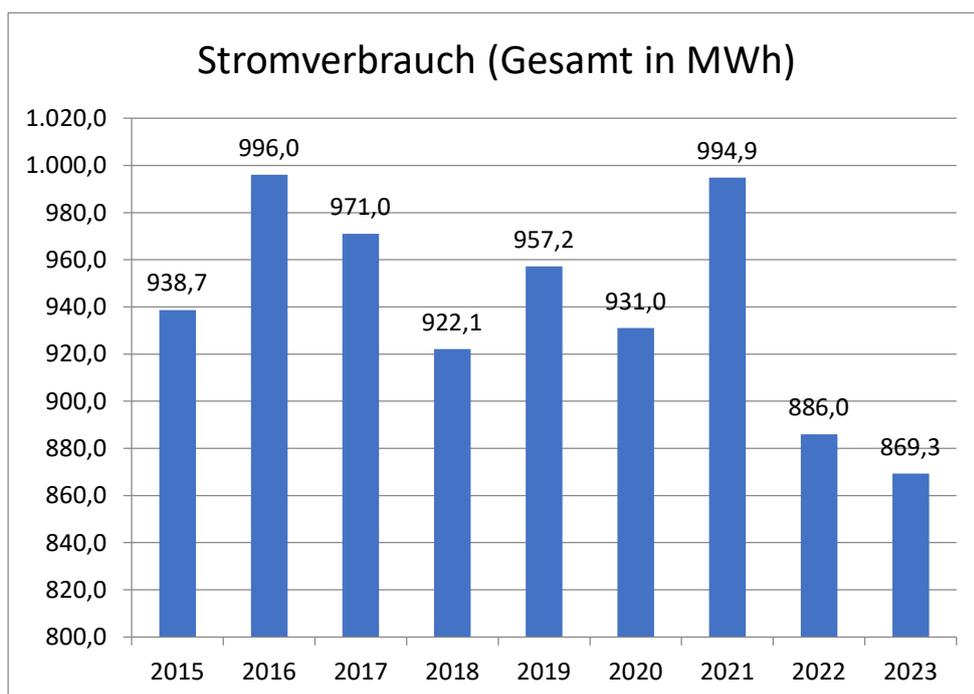
Insgesamt wurde für die Gebäude des Oberkirchenrats Heizenergie in Höhe von 1.222 MWh verbraucht. Dies sind 155 MWh weniger als im Vorjahr (witterungsbereinigt 207 MWh weniger). Es bleibt also auf ähnlichem Niveau und es zeigt sich, dass nach dem Wegfall des Hauptdienstgebäudes in der Gänsheidestraße im Interimsgebäude am Rotebühlplatz deutlich weniger Heizenergie benötigt wird.



6.3. Stromverbrauch

Der Strom im Oberkirchenrat wird ebenfalls von der KSE bezogen, bzw. bis 2020 im Blockheizkraftwerk selbst erzeugt. Der eingekaufte Strom stammt aus Wasserkraftwerken.

Der Stromverbrauch ist im Jahr 2023 im Vergleich zum Vorjahr um 16,7 MWh gesunken, bleibt aber nach dem Rückgang durch Beendigung der Doppelnutzung von altem Dienstgebäude und Interimsgebäude auf etwas gleichem Niveau.



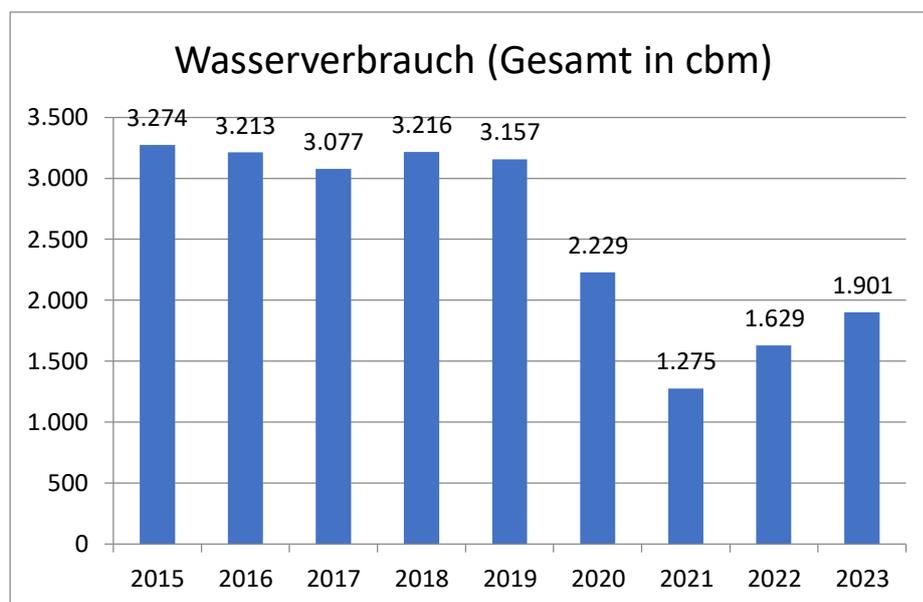
In den Vorjahren wurden die OKR Server nach und nach in ein externes Gebäude umgezogen. Deshalb wird zusätzlich zum hier erfassten direkten Stromverbrauch der Strom für die Server in Vaihingen ausgewiesen. Der Verbrauch entwickelte sich 2019 von 27.918 kWh auf 82843 kWh im Jahr 2023, da immer mehr Server umgezogen wurden. Die Server werden mit 100% Ökostrom betrieben und Abwärme genutzt.

Aufgrund der Pandemie im Jahr 2020-2022 gab es einen starken Anstieg der Telearbeit. Dadurch fällt ein großer Teil des Stromverbrauches der Arbeitsplätze nicht mehr in den Dienstgebäuden an, sondern entsteht in den Wohnungen der Mitarbeitenden. Da dieser Verbrauch dann nicht mehr in der OKR Bilanz erfasst werden kann, wird der Jahresverbrauch hier einmal exemplarisch ausgewiesen. Die Berechnung erfolgt unter folgenden Annahmen. 80 % der Belegschaft arbeitet in 80 % der Arbeitszeit zu Hause und benutzt dabei ein mobiles Endgerät und zwei Bildschirmen.

Gerät	Arbeitsdauer	Tagesverbrauch, wenn Gerät nach Nutzung ausgeschaltet wird	Jahresverbrauch bei 80 % der Arbeitstage abzgl. Urlaub= 179 Tage	Gesamtverbrauch für 80 % der Mitarbeitenden = 445
Laptop	8 h	0,32 kWh	57,28 kWh	25.490 kWh
2x Monitor	8 h	2x0,16= 0,32 kWh	57,28 kWh	25.490 kWh

6.4. Wasserverbrauch

Der Wasserverbrauch stieg im Vergleich zum Vorjahr leicht um 272 m³. Dieser Wert ist durch eine höhere Auslastung des Interimsgebäudes zu erklären. Der Verbrauch auf der Baustelle in der Gänsheidestr. 2-12 ist hier nicht eingerechnet.



6.5. Papierverbrauch

Im Jahr 2023 wurden im Oberkirchenrat insgesamt 485.000 Seiten Papier verbraucht. Im Oberkirchenrat wird nahezu ausschließlich Recyclingpapier als Kopierpapier verwendet. Dies ist der niedrigste Stand seit Erfassung dieser Kennzahl.

Seit der Einführung eines elektronischen Dokumentenmanagementsystems ist der tägliche Papierverbrauch gesunken (2015 ein Verbrauch von 3.763.000). Dennoch wird noch oft ein Deckblatt für jeden Vorgang ausgedruckt, um die Akten korrekt zuordnen zu können. Sobald die Einführung des Dokumentenmanagementsystems in allen Bereichen abgeschlossen ist, soll jedoch weitestgehend auf Papierakten verzichtet werden. Dieser Prozess wurde durch die Pandemie beschleunigt.

Durch die Überarbeitung von Formularen, Vorlagen und ähnlichem sowie durch die Digitalisierung von Abläufen wird regelmäßig versucht, Papier einzusparen. Fehldrucke werden im Haus als Konzeptpapier weiterverwendet.

6.6. Abfall

Zu den Abfällen, die im Oberkirchenrat anfallen, zählen Papierabfälle, Hausmüll und Wertstoffe (Grüner Punkt). Die Trennung der Abfälle erfolgt konsequent schon bei der Entstehung. Verpackungsmaterial von Lieferanten wird – soweit möglich – für den eigenen Versand weiterverwendet.

Elektroschrott wird ausschließlich an Entsorgungsunternehmen abgegeben. In der Regel handelt es sich dabei um Einrichtungen der Diakonie.

Seit dem Jahr 2022 ist ein deutlicher Rückgang des Müllaufkommens zu verzeichnen. Dies ist aufgrund von der erst jetzt angepassten Anzahl von Mülltonnen nun sichtbar und auf verstärktes Homeoffice und vor allem weniger Altpapier durch die Digitalisierung zurückzuführen.



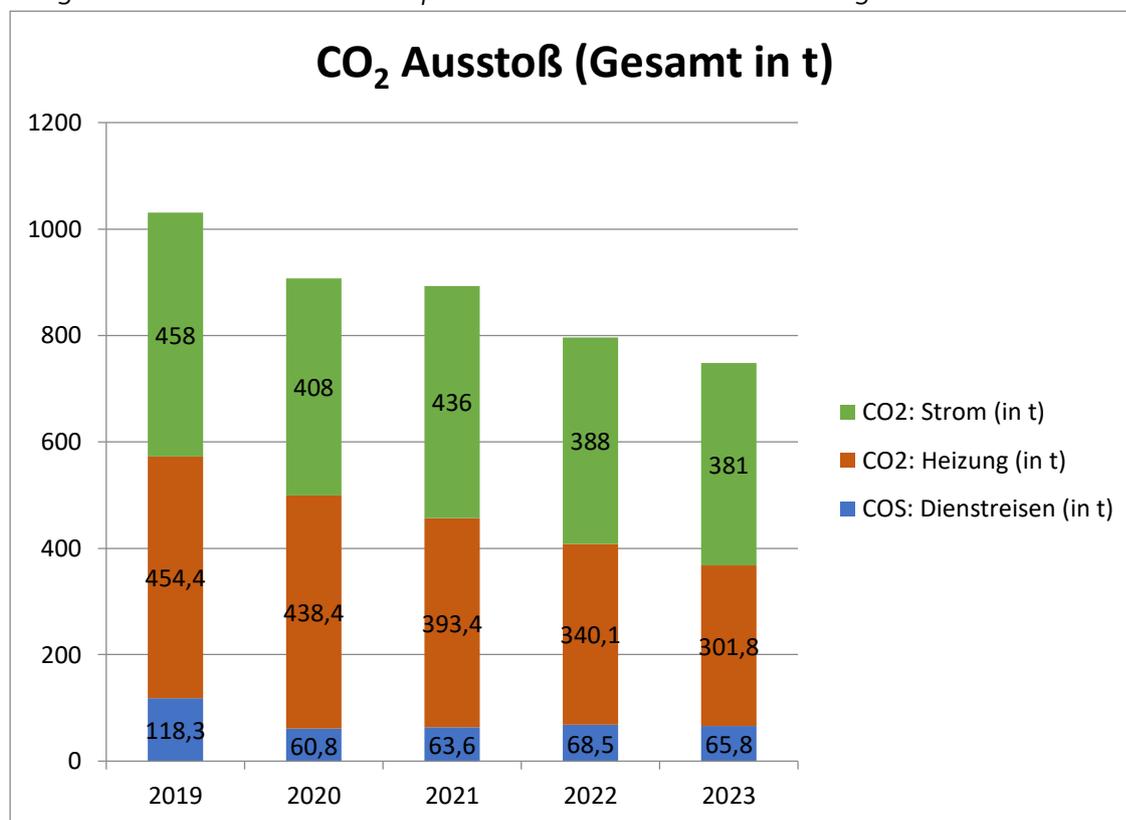
6.7. CO₂-Emissionen

Die wesentlichen CO₂-Emissionen des Oberkirchenrats entstehen bei der Verbrennung von Gas für die Heizungsanlagen, der Stromerzeugung durch das BHKW (bis Mitte 2021) bzw. des Strombezuges sowie im Dienstreiseverkehr.

Die Daten für die Dienstreisen umfassen PKW-Verkehr, Bahnreisen (bis 2019) und dienstliche Flüge. Hier ist im Jahr 2023 wieder ein leicht niedrigerer Wert zu verzeichnen, bleibt aber auf eher niedrigem Niveau.

Es ist zu beachten, dass der Strombezug ausschließlich mit Ökostrom aus Wasserkraftwerken erfolgt.

Die genauen Daten sind unter *Kapitel 7 Umweltkernindikatoren* aufgeführt.



Seit 2013 produziert der Oberkirchenrat Strom aus Erdgas im Blockheizkraftwerk, was wieder zu CO₂-Emissionen führt. Ab dem **Jahr 2019** folgt der Oberkirchenrat der Empfehlung der Arbeitsanleitung zur Ermittlung der CO₂-Emissionen in Landeskirchen und Diözesen der FEST (Forschungsstätte der Evangelischen Studiengemeinschaft) und zieht in die Berechnung der CO₂-Emissionen den Stromverbrauch mit Hilfe von Emissionsfaktoren ein.



7. Umweltkernindikatoren

Grunddaten	2020	2021	2022	2023
Mitarbeitende (Anzahl)	556	574	569	483
Bebaute Fläche in qm	10.314	10.314	10.314	10.314
Grünfläche in qm	14.142	14.142	14.142	14.142
Gesamte Grundstücksfläche in qm	24.456	24.456	24.456	24.456
Büro und Magazinflächen in qm*	15.070	15.070	15.070	15.070
Stromverbrauch				
Stromverbrauch in MWh	931,0	994,9	886,0	869,3
Stromverbrauch in kWh pro m ² Büro- und Magazinfläche	61,8	66	58,8	57,7
Stromverbrauch in kWh pro Mitarbeitenden	1.674	1.733	1.557	1.501
Selbst produzierter Strom durch Blockheizkraftwerk in MWh	167	110	0	0
Gas für Stromerzeugung im Blockheizkraftwerk in MWh	169	111	0	0
CO ₂ -Emissionen durch Stromverbrauch in Tonnen	408	436	388	381
Heizenergie				
Heizenergieverbrauch (Erdgas) in MWh	1.775	1.593	1.377	1.222
Witterungsbereinigter Heizenergieverbrauch in MWh	2.130	1.656	1.694	1.487
Heizenergieverbrauch in kWh pro m ²	117,8	105,7	91,4	81,1
Heizenergieverbrauch in kWh pro Mitarbeitenden	3.192	2.775	2.420	2.111
CO ₂ -Emissionen durch Heizenergieverbrauch in Tonnen	438,4	393,4	340,1	301,8
Dienstreisen				
Dienstfahrten mit dem Pkw in Pkm	351.047	440.051	448.086	466.659
Dienstfahrten mit der Bahn in Pkm	81.889	57.417	252.798	265.735
Dienstflüge (In- und Ausland) in Pkm	16.568	8.254	6.740	6.708
CO ₂ -Emissionen durch Dienstfahrten mit dem Pkw in Tonnen	57,3	61,9	67,1	64,4
CO ₂ -Emissionen durch Dienstfahrten mit der Bahn in Tonnen	0,0	0,0	0,0	0,0
CO ₂ -Emissionen durch Dienstflüge in Tonnen	3,41	1,70	1,39	1,38
CO ₂ -Emissionen durch Dienstreisen in Tonnen	60,8	63,6	68,5	65,8
CO₂-Emissionen				
Gesamte CO ₂ -Emissionen in Tonnen	906,9	892,7	796,7	748,3
Gesamte CO ₂ -Emissionen in Tonnen pro Mitarbeitenden	1,6	1,6	1,4	1,3

*Seit 2021 wird das Hauptdienstgebäude abgerissen und neu gebaut. Deshalb wurde ein Interimsgebäude und -lager angemietet. Für die Berechnungen der Kernindikatoren wird von gleichbleibenden Flächen ausgegangen, sodass eine Vergleichbarkeit ermöglicht wird.



	2020	2021	2022	2023
Anzahl Zuschüsse Abos Öffentliche Verkehrsmittel				
Anzahl Zuschüsse Abos Jahresfahrkarten	205	225	171	300
Anteil Mitarbeitende mit Zuschuss für Jahresfahrkarten	37%	39%	30%	52%
Wasserverbrauch				
Wasserverbrauch in m ³	2.229	1.275	1.629	1.901
Wasserverbrauch in m ³ pro Mitarbeitenden	4,7	2,6	3,3	7,9
Wasserverbrauch in Liter pro Mitarbeitenden und Arbeitstag	16,7	9,3	11,9	28,4
Müllaufkommen				
Altpapieraufkommen in m ³	783	788	224	224
Restmüllaufkommen in m ³	203	203	129	129
Abfallaufkommen in m ³ pro Mitarbeitenden	1,8	1,7	0,6	0,6
Papier				
Papierverbrauch (Din-A-4-Blatt in Mio.)	1.645	1.300	1.119	485
Anzahl Din-A4-Blätter pro Mitarbeitenden	2.959	2.265	1.967	838
Bebaute Fläche				
Bebaute Fläche in m ² pro Mitarbeitenden	18,6	18,0	18,1	17,8
Anteil Erneuerbarer Energie				
Erneuerbare Energie in MWh	763,6	884,9	886,0	869,3
Anteil am Gesamtverbrauch	28,2%	34,2%	39,2%	41,6%



8. Umweltprogramm

8.1. Umweltprogramm 2023

Ziel	Maßnahme	Verantwortlich	Erledigt bis																					
Reduzierung des CO ₂ -Ausstoßes bei den Dienstreisen um 5% im Vergleich zum Vorjahrsziel <table border="1" data-bbox="197 712 475 1070"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>126 t</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>119 t -5%</td> <td>118 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>112 t -5%</td> <td>61 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>106 t -5%</td> <td>63 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>100 t -5%</td> <td>67 t 😊</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		126 t	2019	119 t -5%	118 t 😊	2020	112 t -5%	61 t 😊	2021	106 t -5%	63 t 😊	2022	100 t -5%	67 t 😊	Optimierung bei der Beschaffung von Dienstfahrzeugen und der Erfassung der Verbrauchsdaten, die europ. Norm von 95 g wird angestrebt	Ref. 5.3	Kontinuierlich			
		Ziel	Ist																					
	2018		126 t																					
	2019	119 t -5%	118 t 😊																					
	2020	112 t -5%	61 t 😊																					
	2021	106 t -5%	63 t 😊																					
	2022	100 t -5%	67 t 😊																					
Ausbau der E-Mobilität im Rahmen des Projektes Kirche mobilisiert	Ref. 5.1	Kontinuierlich																						
Durchführung von Spritsparkursen zur Fahrer*innenschulung für Fahrer*innen und Vielfahrer*innen mit Selbstfahrer-PKW	Ref. 5.3	Kontinuierlich																						
Ausweitung der Nutzung von Fahrten mit der Bahn, Ausweitung des Großkundenrabatts über neues Portal als Angebot für die Kirchengemeinden und Dekanate	Ref. 5.3	Kontinuierlich																						
Ausgleich der durch die Dienstreisen verursachten CO ₂ -Emissionen durch Einzahlung in den Klimafonds „Klima-Kollekte“ der EKD	Ref. 5.3	Kontinuierlich, Einzelfallentscheidung																						
Beschaffung von Ladesäulen für die Außengebäude	Ref. 5.3	2023 😞																						
Reduzierung des CO ₂ Ausstoßes durch den Heizenergieverbrauch bis 2050 um 90 % (in t) <table border="1" data-bbox="197 1301 475 1742"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2008³</td> <td></td> <td>405</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>304 -25%</td> <td>385 😞</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>243 -40%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2030</td> <td>162 -60%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2040</td> <td>81 -80%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2050</td> <td>40 -90%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2008 ³		405	2015	304 -25%	385 😞	2025	243 -40%		2030	162 -60%		2040	81 -80%		2050	40 -90%		Bemerkung: Die Erreichung der langfristigen Ziele zur Reduzierung des Heizenergieverbrauchs kann nur durch die konsequente Umsetzung energetischer Standard bei allen Baumaßnahmen erreicht werden.		2023 😞
		Ziel	Ist																					
	2008 ³		405																					
	2015	304 -25%	385 😞																					
2025	243 -40%																							
2030	162 -60%																							
2040	81 -80%																							
2050	40 -90%																							
Definition eines Energiestandards für Gebäude der bei allen Baumaßnahmen verpflichtend umzusetzen ist.																								
Berücksichtigung energetischer Aspekte bei anstehenden Baumaßnahmen	ZGM	Kontinuierlich																						
Reduzierung des Stromverbrauchs je Mitarbeitende um	Umsetzung von „Green IT“	Ref. 7.4	2023 😞																					
	Weiterentwicklung von Beschaffungsstandards																							
	Ausweitung des Einsatzes von abschaltbaren Steckdosenleisten	Ref. 5.3	Kontinuierlich																					

³ Bezugsjahr ist das Jahr 2008, da ab diesem Zeitpunkt die Emissionen entsprechend erfasst wurden



<p>3% im Vergleich zum Vorjahr (in kWh)</p> <table border="1" data-bbox="197 271 469 651"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>1908</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1850 -3%</td> <td>1918 ☹️</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1860 -3%</td> <td>1674 😊</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1623 -3%</td> <td>1733 ☹️</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1681 -3%</td> <td>1557 😊</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		1908	2019	1850 -3%	1918 ☹️	2020	1860 -3%	1674 😊	2021	1623 -3%	1733 ☹️	2022	1681 -3%	1557 😊	<p>Erweiterung des Dienstgebäudes in Möhringen Prüfung der energetischen Standards und Berücksichtigung der E-Mobilität</p>	<p>ZGM</p>	<p>2023 😊</p>
	Ziel	Ist																			
2018		1908																			
2019	1850 -3%	1918 ☹️																			
2020	1860 -3%	1674 😊																			
2021	1623 -3%	1733 ☹️																			
2022	1681 -3%	1557 😊																			
<p>Reduzierung des Papierverbrauchs</p>	<p>Einführung eines digitalen Dokumentensystems (DMS)</p>		<p>kontinuierlich</p>																		
<p>Reduzierung des Verbrauchs von Wasser und Abfall</p>	<p>Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch kontinuierliche Information (jährliche Hinweise mit Verhaltensanregungen im Intranet)</p>	<p>Ref. 5.3</p>	<p>kontinuierlich</p>																		
<p>Reduzierung der Emission von Luftschadstoffen durch den Arbeitsweg der Mitarbeitenden Kennzahl: Anteil MA mit Zuschuss für Jahresfahrkarten</p>	<p>Ausweitung und Optimierung von Telearbeit Fortführung und Förderung Bikeleasing Informationen an Mitarbeitende über Jobticket DB und Firmenticket im VVS Zuschuss zu Jahresfahrkarten (insb. VVS-Firmenticket)</p>	<p>Ref. 5.5 Ref. 5.1 Ref. 5.3 Ref. 5.3</p>	<p>kontinuierlich Kontinuierlich Kontinuierlich Kontinuierlich</p>																		
<table border="1" data-bbox="197 1135 469 1317"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td></td> <td>42 %</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td></td> <td>37 %</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>40 %</td> <td>39 %</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>50 %</td> <td>30 %</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2019		42 %	2020		37 %	2021	40 %	39 %	2022	50 %	30 %						
	Ziel	Ist																			
2019		42 %																			
2020		37 %																			
2021	40 %	39 %																			
2022	50 %	30 %																			
<p>Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Gesundheitsvorsorge und Arbeitssicherheit</p>	<p>Durchführung von Gesundheitstagen und anderen Angeboten (Entspannungs- und Bewegungsangebote, Kochkurse) Erfahrungsaustausch mit anderen EMAS-geprüften Einrichtungen Regelmäßige Räumungsübungen Umsetzung der Vorschriften und Vorschläge der betrieblichen Arbeitssicherheit</p>	<p>Ref. 5.5 Ref. 5.3 Ref. 5.3 Ref. 5.3</p>	<p>Kontinuierlich Kontinuierlich Kontinuierlich Kontinuierlich</p>																		
<p>Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Umweltthemen</p>	<p>Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen zu umweltrelevanten Themen (z.B. Klimakollekte oder ökofaire Beschaffung)</p>	<p>Ref. 5.3</p>	<p>Kontinuierlich</p>																		
<p>Einführung von ökofairer Beschaffung</p>	<p>Einführung Handlungsleitlinien für die ökofaire Beschaffung durch: 1. Die Entwicklung einer Plattform für praktische Handlungsvorschläge für eine Ökofaire Beschaffung. 2. Die rechtliche Verankerung in den Vergaberichtlinien, um Verbindlichkeit für Beschaffende zu erreichen.</p>	<p>Ref. 5.3</p>	<p>Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts</p>																		



	Umsetzung des neuen Haushaltsrecht bspw. durch Arbeitshilfen	Ref. 7.1	Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts
	Ausweitung Essen aus regionalen und saisonalen Produkten	Ref. 5.3	Berücksichtigung im Rahmen der neuen Küchenkonzeption für den Neubau
	Prüfung der Einführung „Faire Einrichtung“	Ref 8.7	2023 😞
	Verwendung von ökologischen Baumaterialien und Ausstattungsgegenständen in Zusammenhang mit dem Neubau	Bauausschuss	2023 😞
Information über Projekte und Umweltaspekte	Darstellung der indirekten Umweltauswirkungen von Aktivitäten der Evangelischen Landeskirche in Württemberg	Dez.8	Kontinuierlich
	Verbreitung des ökofairen Beschaffungswesens in die Gemeinden der Evangelischen Landeskirche in Württemberg	Ref. 8.7	Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts
	Verbesserung der internen Umweltkommunikation (z.B. durch regelmäßige Infos in den Hausmitteilungen)	Ref. 5.3	Kontinuierlich
Bezug von ökofairen Energierohstoffen (z.B. Ökostrom)	Beim Bezug von Strom wird ausschließlich Ökostrom eingekauft	ZGM	Kontinuierlich

8.1. Umweltprogramm 2024

Ziel	Maßnahme	Verantwortlich	Erledigt bis																					
Reduzierung des CO ₂ -Ausstoßes bei den Dienstreisen um 5% im Vergleich zum Vorjahrsziel <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>126 t</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>119 t -5%</td> <td>118 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>112 t -5%</td> <td>61 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>106 t -5%</td> <td>63 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>100 t -5%</td> <td>67 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>95 t -5%</td> <td>64 t 😊</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		126 t	2019	119 t -5%	118 t 😊	2020	112 t -5%	61 t 😊	2021	106 t -5%	63 t 😊	2022	100 t -5%	67 t 😊	2023	95 t -5%	64 t 😊	Optimierung bei der Beschaffung von Dienstfahrzeugen und der Erfassung der Verbrauchsdaten, die europ. Norm von 95 g wird angestrebt	Ref. 5.1	Kontinuierlich
		Ziel	Ist																					
	2018		126 t																					
	2019	119 t -5%	118 t 😊																					
	2020	112 t -5%	61 t 😊																					
	2021	106 t -5%	63 t 😊																					
	2022	100 t -5%	67 t 😊																					
	2023	95 t -5%	64 t 😊																					
Ausbau der E-Mobilität im Rahmen des Projektes Kirche mobilisiert	Ref. 5.1	Kontinuierlich																						
Durchführung von Spritsparkursen zur Fahrer*innenschulung für Fahrer*innen und Vielfahrer*innen mit Selbstfahrer-PKW	Ref. 5.1	Kontinuierlich																						
Ausweitung der Nutzung von Fahrten mit der Bahn, Ausweitung des Großkundenrabatts über neues Portal als Angebot für die Kirchengemeinden und Dekanate	Ref. 5.1	Kontinuierlich																						
Ausgleich der durch die Dienstreisen verursachten CO ₂ -Emissionen durch Einzahlung in den Klimafonds „Klima-Kollekte“ der EKD	Ref. 5.1	Kontinuierlich, Einzelfallentscheidung																						
Konzeption der Ladeinfrastruktur für E-Mobilität in allen Gebäuden des OKR	Ref. 5.1	2025 😞																						



<p>Treibhausgasneutralität bis 2040</p> <table border="1" data-bbox="199 271 469 607"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2008⁴</td> <td></td> <td>405</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>304 -25%</td> <td>385 </td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>243 -40%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2030</td> <td>121 -70%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2040</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2008 ⁴		405	2015	304 -25%	385 	2025	243 -40%		2030	121 -70%		2040	0		<p>Bemerkung: Die Erreichung der langfristigen Ziele zur Reduzierung des Heizenergieverbrauchs kann nur durch die konsequente Umsetzung energetischer Standard bei allen Baumaßnahmen erreicht werden.</p>					
	Ziel	Ist																						
2008 ⁴		405																						
2015	304 -25%	385 																						
2025	243 -40%																							
2030	121 -70%																							
2040	0																							
<p>Reduzierung des Stromverbrauchs je Mitarbeitende um 3% im Vergleich zum Vorjahr (in kWh)</p> <table border="1" data-bbox="199 891 469 1346"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>1908</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1850 -3%</td> <td>1918 </td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1860 -3%</td> <td>1674 </td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1623 -3%</td> <td>1733 </td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1681 -3%</td> <td>1557 </td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1630 -3%</td> <td>1501 </td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		1908	2019	1850 -3%	1918 	2020	1860 -3%	1674 	2021	1623 -3%	1733 	2022	1681 -3%	1557 	2023	1630 -3%	1501 	<p>Umsetzung von „Green IT“ Weiterentwicklung von Beschaffungsstandards</p>	<p>Ref. 7.4</p>	<p>2024 </p>
	Ziel	Ist																						
2018		1908																						
2019	1850 -3%	1918 																						
2020	1860 -3%	1674 																						
2021	1623 -3%	1733 																						
2022	1681 -3%	1557 																						
2023	1630 -3%	1501 																						
<p>Reduzierung des Papierverbrauchs</p>	<p>Ausweitung des Einsatzes von abschaltbaren Steckdosenleisten</p>	<p>Ref. 5.1</p>	<p>Kontinuierlich</p>																					
<p>Reduzierung des Verbrauchs von Wasser und Abfall</p>	<p>Erweiterung des Dienstgebäudes in Möhringen Prüfung der energetischen Standards und Berücksichtigung der E-Mobilität</p>	<p>ZGM</p>	<p>2024 </p>																					
<p>Reduzierung der Emission von Luftschadstoffen durch den Arbeitsweg der Mitarbeitenden</p>	<p>Reduzierung des Gebäudebestandes</p>		<p>2025</p>																					
<p>Kennzahl: Anteil MA mit Zuschuss für Jahresfahrkarten</p> <table border="1" data-bbox="199 1865 469 1973"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td></td> <td>42 %</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td></td> <td>37 %</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2019		42 %	2020		37 %	<p>Effektive Raumnutzung durch Einführung von Desksharing</p>		<p>2025</p>												
	Ziel	Ist																						
2019		42 %																						
2020		37 %																						
	<p>Bewegungsmelder an Lichtschaltern in den Treppenhäusern, Abschaltung von Raumbelüftungsanlage außerhalb der Bürozeiten</p>	<p>ZGM</p>	<p>Abgeschlossen 2024 </p>																					
	<p>Einführung eines digitalen Dokumentensystems (DMS) Digitalisierung des Versandes Druckerzeugnissen</p>		<p>kontinuierlich</p>																					
	<p>Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch kontinuierliche Information (jährliche Hinweise mit Verhaltensanregungen im Intranet)</p>	<p>Ref. 5.1</p>	<p>kontinuierlich</p>																					
	<p>Ausweitung und Optimierung von Telearbeit</p>	<p>Ref. 5.5</p>	<p>kontinuierlich</p>																					
	<p>Fortführung und Förderung Bikeleasing</p>	<p>Ref. 5.1</p>	<p>Kontinuierlich </p>																					
	<p>Informationen an Mitarbeitende über Jobticket DB und Firmenticket im VVS</p>	<p>Ref. 5.1</p>	<p>Kontinuierlich</p>																					
	<p>Zuschuss zu Jahresfahrkarten (insb. VVS-Firmenticket)</p>	<p>Ref. 5.1</p>	<p>Kontinuierlich</p>																					

⁴ Bezugsjahr ist das Jahr 2008, da ab diesem Zeitpunkt die Emissionen entsprechend erfasst wurden



2021	40 %	39 % 			
2022	50 %	30 % 			
2023	40%	52 % 			
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Gesundheitsvorsorge und Arbeitssicherheit	Durchführung von Gesundheitstagen und anderen Angeboten (Entspannungs- und Bewegungsangebote, Kochkurse)		Ref. 5.5	Kontinuierlich	
	Erfahrungsaustausch mit anderen EMAS-geprüften Einrichtungen		Ref. 5.1	Kontinuierlich	
	Regelmäßige Räumungsübungen		Ref. 5.1	Kontinuierlich	
	Umsetzung der Vorschriften und Vorschläge der betrieblichen Arbeitssicherheit		Ref. 5.1	Kontinuierlich	
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Umweltthemen	Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen zu umweltrelevanten Themen (z.B. Klimakollekte oder ökofaire Beschaffung)		Ref. 5.1	Kontinuierlich	
Einführung von ökofairerer Beschaffung	Einführung Handlungsleitlinien für die ökofaire Beschaffung durch: 1. Die Entwicklung einer Plattform für praktische Handlungsvorschläge für eine Ökofaire Beschaffung. 2. Die rechtliche Verankerung in den Vergaberichtlinien, um Verbindlichkeit für Beschaffende zu erreichen.		Ref. 5.1	Abgeschlossen 2024	
	Umsetzung des neuen Haushaltsrecht bspw. durch Arbeitshilfen		Ref. 7.1	Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts	
	Ausweitung Essen aus regionalen, saisonalen und Bio-Produkten. Prüfung einer Zertifizierung des Cafeteria Angebotes.		Ref. 5.1	Berücksichtigung im Rahmen der neuen Küchenkonzeption für den Neubau	
	Prüfung der Einführung „Faire Einrichtung“		Ref 8.7	2024	
Information über Projekte und Umweltaspekte	Darstellung der indirekten Umweltauswirkungen von Aktivitäten der Evangelischen Landeskirche in Württemberg		Dez.8	Kontinuierlich	
	Verbreitung des ökofairen Beschaffungswesens in die Gemeinden der Evangelischen Landeskirche in Württemberg		Ref. 8.7	Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts abgeschlossen	
	Verbesserung der internen Umweltkommunikation (z.B. durch regelmäßige Infos in den Hausmitteilungen)		Ref. 5.1	Kontinuierlich	
Bezug von ökofairen Energierohstoffen (z.B. Ökostrom)	Beim Bezug von Strom wird ausschließlich Ökostrom eingekauft		ZGM	Kontinuierlich	



8.1. Umweltprogramm 2025

Ziel	Maßnahme	Verantwortlich	Erledigt bis																								
Reduzierung des CO ₂ -Ausstoßes bei den Dienstreisen um 5% im Vergleich zum Vorjahrsziel <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>126 t</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>119 t -5%</td> <td>118 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>112 t -5%</td> <td>61 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>106 t -5%</td> <td>63 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>100 t -5%</td> <td>67 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>95 t -5%</td> <td>64 t 😊</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>90 t -5%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		126 t	2019	119 t -5%	118 t 😊	2020	112 t -5%	61 t 😊	2021	106 t -5%	63 t 😊	2022	100 t -5%	67 t 😊	2023	95 t -5%	64 t 😊	2024	90 t -5%		Optimierung bei der Beschaffung von Dienstfahrzeugen und der Erfassung der Verbrauchsdaten, die europ. Norm von 95 g wird angestrebt.	Ref. 5.1	Kontinuierlich
		Ziel	Ist																								
	2018		126 t																								
	2019	119 t -5%	118 t 😊																								
	2020	112 t -5%	61 t 😊																								
	2021	106 t -5%	63 t 😊																								
	2022	100 t -5%	67 t 😊																								
	2023	95 t -5%	64 t 😊																								
2024	90 t -5%																										
Reduzierung der Flotte durch effizientere Nutzung und Ausweitung der Nutzung von Carsharing Angeboten			2025																								
Durchführung von Spritsparkursen zur Fahrer*inenschulung für Fahrer*innen und Vielfahrer*innen mit Selbstfahrer-PKW	Ref. 5.1	Kontinuierlich																									
Ausweitung der Nutzung von Fahrten mit der Bahn, Ausweitung des Großkundenrabatts über neues Portal als Angebot für die Kirchengemeinden und Dekanate	Ref. 5.1	Kontinuierlich																									
Ausgleich der durch die Dienstreisen verursachten CO ₂ -Emissionen durch Einzahlung in den Klimafonds „Klima-Kollekte“ der EKD	Ref. 5.1	Kontinuierlich, Einzelfallentscheidung																									
Herstellung der Ladeinfrastruktur für E-Mobilität in allen Gebäuden des OKR	Ref. 5.1	2025																									
Treibhausgasneutralität bis 2040 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2008⁵</td> <td></td> <td>405</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>304 -25%</td> <td>385 😞</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>243 -40%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2030</td> <td>121 -70%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2040</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2008 ⁵		405	2015	304 -25%	385 😞	2025	243 -40%		2030	121 -70%		2040	0		Bemerkung: Die Erreichung der langfristigen Ziele zur Reduzierung des Heizenergieverbrauchs kann nur durch die konsequente Umsetzung energetischer Standard bei allen Baumaßnahmen erreicht werden.								
		Ziel	Ist																								
	2008 ⁵		405																								
	2015	304 -25%	385 😞																								
	2025	243 -40%																									
	2030	121 -70%																									
2040	0																										
Definition von Standards für Gebäude die bei allen Baumaßnahmen verpflichtend umzusetzen sind.			2025																								
Berücksichtigung energetischer Aspekte bei anstehenden Baumaßnahmen	ZGM	Kontinuierlich																									
Absenkung der Raumtemperaturen in den Dienstgebäuden, Umstellung Handwaschbecken auf Kaltwasser.	ZGM	Kontinuierlich																									
Reduzierung des Stromverbrauchs je Mitarbeitende um 3% im Vergleich zum Vorjahr (in kWh) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ziel</th> <th>Ist</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td></td> <td>1908</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1850 -3%</td> <td>1918 😞</td> </tr> </tbody> </table>		Ziel	Ist	2018		1908	2019	1850 -3%	1918 😞	Umsetzung von „Green IT“ Weiterentwicklung von Beschaffungsstandards	Ref. 7.4	kontinuierlich															
		Ziel	Ist																								
	2018		1908																								
	2019	1850 -3%	1918 😞																								
Ausweitung des Einsatzes von abschaltbaren Steckdosenleisten	Ref. 5.1	Kontinuierlich																									
Reduzierung des Gebäudebestandes		2025																									
Effektive Raumnutzung durch Einführung von Desksharing		2025																									

⁵ Bezugsjahr ist das Jahr 2008, da ab diesem Zeitpunkt die Emissionen entsprechend erfasst wurden



2020	1860 -3%	1674 😊			
2021	1623 -3%	1733 😞			
2022	1681 -3%	1557 😊			
2023	1630 -3%	1501 😊			
2024	1581 -3%				
Reduzierung des Papierverbrauchs			Einführung eines digitalen Dokumentensystems (DMS) Digitalisierung des Versandes Druckerzeugnissen		kontinuierlich
Reduzierung des Verbrauchs von Wasser und Abfall			Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch kontinuierliche Information (jährliche Hinweise mit Verhaltensanregungen im Intranet)	Ref. 5.1	kontinuierlich
Reduzierung der Emission von Luftschadstoffen durch den Arbeitsweg der Mitarbeitenden Kennzahl: Anteil MA mit Zuschuss für Jahresfahrkarten			Ausweitung und Optimierung von Telearbeit	Ref. 5.5	kontinuierlich
			Fortführung und Förderung Bikeleasing	Ref. 5.1	Kontinuierlich
			Informationen an Mitarbeitende über Jobticket DB und Firmenticket im VVS	Ref. 5.1	Kontinuierlich
			Zuschuss zu Jahresfahrkarten (insb. VVS-Firmenticket)	Ref. 5.1	Kontinuierlich
		Ziel	Ist		
2019		42 %			
2020		37 %			
2021	40 %	39 % 😐			
2022	50 %	30 % 😞			
2023	40%	52 % 😊			
2023	????				
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Gesundheitsvorsorge und Arbeitssicherheit			Durchführung von Gesundheitstagen und anderen Angeboten (Entspannungs- und Bewegungsangebote, Kochkurse)	Ref. 5.5	Kontinuierlich
			Erfahrungsaustausch mit anderen EMAS-geprüften Einrichtungen	Ref. 5.1	Kontinuierlich
			Regelmäßige Räumungsübungen	Ref. 5.1	Kontinuierlich
			Umsetzung der Vorschriften und Vorschläge der betrieblichen Arbeitssicherheit	Ref. 5.1	Kontinuierlich
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Umweltthemen			Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen zu umweltrelevanten Themen (z.B. Klimakollekte oder ökofaire Beschaffung)	Ref. 5.1	Kontinuierlich
Einführung von ökofairer Beschaffung			Umsetzung des neuen Haushaltsrecht bspw. durch Arbeitshilfen	Ref. 7.1	Im Rahmen des Klimaschutzkonzepts



	Ausweitung Essen aus regionalen, saisonalen und Bio-Produkten. Prüfung einer Zertifizierung des Cafeteria Angebotes.	Ref. 5.1	Berücksichtigung im Rahmen der neuen Küchenkonzeption für den Neubau
	Prüfung der Einführung „Faire Einrichtung“	Ref 8.7	2025
Information über Projekte und Umweltaspekte	Darstellung der indirekten Umweltauswirkungen von Aktivitäten der Evangelischen Landeskirche in Württemberg	Dez.8	Kontinuierlich
	Verbesserung der internen Umweltkommunikation (z.B. durch regelmäßige Infos in den Hausmitteilungen)	Ref. 5.1	Kontinuierlich
Bezug von ökofairen Energierohstoffen (z.B. Ökostrom)	Beim Bezug von Strom wird ausschließlich Ökostrom eingekauft	ZGM	Kontinuierlich



9. Gültigkeitserklärung

Der Unterzeichner, Dipl.-Ing. Raphael Artischewski, Umweltgutachter mit der Registernummer DE-V-0005, zugelassen für den Bereich (NACE-Code 2.0) 94 - „Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen“ bestätigt begutachtet zu haben, dass die Organisation

Evangelischer Oberkirchenrat

mit den Standorten

Rotebühlplatz 10, 70173 Stuttgart, und Standort Balingen Straße 33/1, 70567 Stuttgart

mit der Registernummer DE-175-00089 wie in der Umwelterklärung angegeben alle Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 in Verbindung mit 2018/2026 vom 19. Dezember 2018 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS) erfüllt.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt, dass

- die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 in Verbindung mit Nr. 2018/2026 durchgeführt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung keine Belege für die Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften ergeben hat,
- die Daten und Angaben der Umwelterklärung der o.g. Standorte im begutachteten Bereich, ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten des Evangelischen Oberkirchenrats innerhalb der in der Umwelterklärung angegebenen Bereiche geben.

Diese Erklärung kann nicht mit einer EMAS-Registrierung gleichgesetzt werden. Die EMAS-Registrierung kann nur durch eine zuständige Stelle gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 in Verbindung mit Nr. 2018/2026 erfolgen. Diese Erklärung darf nicht als eigenständige Grundlage für die Unterrichtung der Öffentlichkeit verwendet werden.

Die nächste konsolidierte Umwelterklärung wird der Registrierungsstelle spätestens bis zum 19. Dezember 2025 vorgelegt. Jährlich werden aktualisierte Umwelterklärungen veröffentlicht.

Stuttgart, den 13. Dezember 2024



Raphael Artischewski

Umweltgutachter DE-V-0005




Wir sind auf Ihre Fragen gespannt:

Ihre Ansprechpartnerin in Umweltfragen beim Evangelischen Oberkirchenrat:

Sina Heider

Telefon: 0711 2149-280

E-Mail: sina.Heider@elk-wue.de



Evangelische Landeskirche
in Württemberg