

EVANGELISCHER OBERKIRCHENRAT

70012 STUTTGART, 29.01.2026

POSTFACH 10 13 42

Telefon 0711 2149-0

Büro der Beauftragten für

Chancengleichheit

Sachbearbeiterin – Durchwahl

Ulrike Voigt – 0711 2149-571

E-Mail: ulrike.voigt@elk-wue.de

GZ: 26.41-08-V17/BfC

An die
Ev. Pfarrämter und Kirchenpflegen
über die Ev. Dekanatämter
- Dekaninnen und Dekane sowie
Schuldekaninnen und Schuldekane -
Große Kirchenpflegen
Landeskirchliche Dienststellen
Mitglieder der Württ. Ev. Landessynode

Den Vorsitzenden der Mitarbeitervertretung z. K.

Mentoring 2026/2027 - Mentoring – die individuelle Förderung für alle Hauptamtlichen in der Kirche. Vom Know-How der anderen lernen!

Sehr geehrte Damen und Herren,

Sie erhalten von uns heute die neuen Ausschreibungen zu:

Mentoring für Mitarbeitende in der Kirche - neue Staffel 2026/27

Das Angebot richtet sich an alle hauptamtlichen Mitarbeitenden

⇒ **in Kirche und Diakonie, im Pfarrdienst und in der Verwaltung**

Mentoring

- eröffnet Wege, um verschiedene Arbeitskulturen kennenzulernen
- unterstützt bei Übergängen und beim Wechsel der Aufgabenbereiche
- fördert die vielfältigen Qualifikationen und Kompetenzen der Mitarbeitenden
- im Mentoring gibt eine erfahrene Mitarbeiter*in seine/ihre beruflichen und persönlichen Erfahrungen weiter (als Tandempartner*in)

Bitte sprechen Sie Personen in Ihrem Zuständigkeitsbereich an. Die Anmeldung erfolgt über den Dienstweg. **Anmeldeschluss ist der 1. Juni 2026**, Zeitraum Ende Juni 2026 bis Mitte Juni 2027.

Sie finden den Flyer auch als Download unter: [Mentoring 2026-2027.pdf](#)

Mit besten Grüßen

Ihre

Ursula Kress
Beauftragte für Chancengleichheit

Anlage:

Flyer Mentoring 2026-2027