

**EVANGELISCHER OBERKIRCHENRAT**

**70012 STUTTGART, 2021-03-18**  
**POSTFACH 10 13 42**  
Telefon 0711 2149-0  
Sachbearbeiterin – Durchwahl  
Ursula Kress – 572  
E-Mail: [Ursula.Kress@elk-wue.de](mailto:Ursula.Kress@elk-wue.de)

AZ.20.77 Nr. 26.41-08-V12/BfC

An die  
Ev. Pfarrämter  
über die Ev. Dekanatämter  
- Dekane und Dekaninnen sowie  
Schuldekane und Schuldekaninnen -  
landeskirchlichen Dienststellen,  
großen Kirchenpflegen,  
sowie Vorsitzenden der Mitarbeitervertretungen z. K.

---

An die Mitglieder der Württ. Ev. Landessynode

### **Stellenanzeigen benachteiligungsfrei formulieren**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Stellenanzeigen informieren über zu besetzende Stellen und vermitteln durch ihre Gestaltung, ihre Inhalte und ihre Wortwahl zugleich ein Bild von der Einrichtung, ihren Werten und ihrer Arbeitskultur. Niemanden durch die Sprachwahl ausschließen – das sollte auch bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden für Kirche und Diakonie Priorität haben.

Mit der nun vorliegenden Broschüre klärt die Konferenz der Genderreferate und Gleichstellungsstellen in den Gliedkirchen der EKD über aktuelle rechtliche Vorgaben für Stellenanzeigen - wie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz oder die Frage nach der Kirchenmitgliedschaft der Bewerbenden - auf und gibt Hinweise, wie Einrichtungen zum Ausdruck bringen können, dass sie Wert auf Chancengerechtigkeit und Nichtdiskriminierung legen.

Die Broschüre richtet sich an Personalverantwortliche in Kirchengemeinden und Kirchenverwaltungen, Werken und Diakonie sowie an Mitarbeitervertretungen und Gleichstellungsbeauftragte. Diese kann auch unter [www.ekd.de/stellenanzeigen](http://www.ekd.de/stellenanzeigen) heruntergeladen werden.

Mit freundlichen Grüßen

Stefan Werner  
Direktor

### **Anlage**

Broschüre Tipps für die Formulierung von Stellenanzeigen  
„Ansprachend, benachteiligungsfrei und rechtssicher“ -