

AZ 20.74 Nr. 26.61.04-06-11-V05/5

An die  
Ev. Pfarrämter über die Ev. Dekanatämter  
- Dekaninnen und Dekane sowie  
Schuldekaninnen und Schuldekane -  
Landeskirchliche Dienststellen  
großen Kirchenpflegen  
Landesverband Kirchentagesstätten  
Geschäftsführung der Diakonie- und Sozialstationen  
sowie Vorsitzende der Mitarbeitervertretung z. K.

---

## **Vertiefungstage 2022**

Sehr geehrte Damen und Herren,

nach den PE-Schulungen der Evangelischen Landeskirche äußerten  
Teilnehmende den Wunsch, verschiedene Themenfelder nochmals intensiver  
aufzugreifen.

Wir haben diesen Wunsch aufgenommen, die Vertiefungstage weiterentwickelt und  
laden Sie herzlich zu folgenden Veranstaltungen ein:

- **08. März 2022** „Besondere Führungssituationen“
- **21. März 2022** „Veränderungskonzepte gestalten“
- **06. April 2022** „Praktische Tipps zur Rückkehr an den Arbeitsplatz  
von Mitarbeitenden nach langer Krankheit – was  
Führungskräfte wissen sollten (BEM-Verfahren und  
Wiedereingliederung)“
- **04. Mai 2022** „Herausforderung: Führung bei psychischen  
Erkrankungen“
- **31. Mai 2022/  
30. Juni 2022** „Hybrides Führen“
- **13. Juni 2022** „Führungskonzepte: Entwicklung eines  
Führungsstils der zu mir passt“
- **22. Juni 2022** „Wertschätzende Fehlerkultur: Feedback geben und  
nehmen“

- **14. Juli 2022** „Sie haben die ersten PE-Gespräche geführt – ein Erfahrungsaustausch für Führungskräfte“
- **14. September 2022** „Basisseminar: Verhandlungen führen“
- **19. September 2022** „Wertschätzende Haltung in der Kommunikation“
- **05. Oktober 2022** „Aufbauseminar: Verhandlungen führen“
- **17. Oktober 2022** „Meine Rolle als Führungskraft“
- **19. Oktober 2022** „Gesprächsführung in kritischen Situationen“
- **23. und 24. November 2022** „Agiles Projektmanagement mit Scrum“

Der Beitrag je Vertiefungstag beträgt pro Person 100 €. Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang, dass wir keine Reisekosten übernehmen können.

Den Anmeldebogen finden Sie als Anlage. Ihre Teilnahme wird mit einem Zertifikat bestätigt.

Nachstehend sind die Inhalte der Angebote beschrieben:

### „Besondere Führungssituationen“

In diesem Seminar gehen wir gezielt auf Ihre besonderen Führungssituationen ein. Ob Führen im Sandwich, Führen als Stellvertretung oder vom Kollegen/Kollegin zum/zur Vorgesetzten. Ihre aktuellen Praxisthemen stehen im Vordergrund.

Im Vorfeld erheben wir Ihre spezifischen Bedarfe und Fragestellungen, zu denen wir im Seminar Lösungsideen entwickeln werden.

**Referentin: Regina Steffes**

**Termin: 08. März 2022, ganztags**

**Ort: Online**

### „Veränderungskonzepte gestalten“

Ständige Veränderungen gehören in einer immer schneller tickenden Welt zum Alltag. Nicht jede und nicht jeder kommt mit diesem Umstand zurecht. Wo der eine Mensch Abwechslung und Neues begrüßt, fürchtet der andere um persönliche Sicherheit und Stabilität. Nicht selten entstehen durch falsch initiierte Veränderungsprozesse resistente Abwehrhaltungen, die das Geschehen blockieren und unnötig aufhalten.

Ziel dieses Tages ist es, die Teilnehmenden gut auf den Umgang mit Change-Prozessen vorzubereiten und den Reflexions- und Methodenkoffer für ein aktives Angehen zu füllen.

**Referentin: Sibylle Teschner**  
**Termin: 21. März 2022, ganztags**  
**Ort: Online**

### **„Praktische Tipps zur Rückkehr an den Arbeitsplatz von Mitarbeitenden nach langer Krankheit – was Führungskräfte wissen sollten (BEM-Verfahren und Wiedereingliederung)“**

Wenn Mitarbeitende nach einer längeren Zeit der Erkrankung wieder an den Arbeitsplatz zurückkehren, empfiehlt es sich, die Wiederaufnahme der Tätigkeit gut vorzubereiten und zu begleiten. Meistens werden die Betroffenen in ein BEM-Verfahren aufgenommen, bekommen eine ärztlich verordnete Wiedereingliederung und Führungskräfte sind gebeten, ein sogenanntes Krankenrückkehrgespräch zu führen.

Wir wollen an diesem Vormittag miteinander erarbeiten, was die jeweilige Abgrenzung der Verfahren ist und wie ein Rückkehrgespräch gut vorbereitet und durchgeführt werden kann, damit Sie Ihre Rolle als Führungskraft bewusst in den Blick nehmen.

**Referentin: Martina Härtel-Wanders**  
**Termin: 06. April 2022, 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr**  
**Ort: Online**

### **„Herausforderung: Führung bei psychischen Erkrankungen“**

Dieses Seminar soll über die häufigsten psychischen Erkrankungen aufklären und Führungskräften eine souveräne Haltung bei Gesprächen und Begleitung ihrer betroffenen Mitarbeitenden ermöglichen.

#### **Ziele:**

- Führungskräfte haben ein Grundverständnis der häufigsten psychischen Erkrankungen
- Führungskräfte kennen Symptome psychisch belasteter Mitarbeitenden und können diese erkennen
- Führungskräfte wissen, wie sie (Erst-)Gespräche mit psychisch belasteten Mitarbeitenden führen
- Führungskräfte kennen den Rahmen und die Grenzen ihrer Fürsorgepflicht und wissen, wann sie mit anderen Verantwortlichen im System kooperieren sollten

## **Inhalte:**

- Die Rolle der Führungskraft im Umfeld gesunder Führung Wertschätzung/ Akzeptanz und Souveränität
- Keine Angst vor psychischen Erkrankungen – Ein Überblick über die häufigsten psychischen Erkrankungen und ihre Symptome
- Wie führe ich ein Erstgespräch mit einem Mitarbeitenden, bei dem bisher keine psychische Erkrankung bekannt ist, ich aber einen Verdacht habe?
- Welche Reaktionen von Mitarbeiterseite kann es bei solchen Gesprächen geben? Was mache ich als Führungskraft dann?
- Wann kann/muss ich mit anderen Verantwortlichen im System in den Austausch gehen und zusammenarbeiten?
- Der psychisch erkrankte Mitarbeitende im Kontext betrieblicher Eingliederung und begleitende Führungsaufgabe
- Stabilisierende Rahmenbedingungen für Mitarbeitende mit psychischen Erkrankungen schaffen

**Referentin: Prof. Dr.med. Barbara Krautz**

**Termin: 04. Mai 2022, ganztags**

**Ort: Hospitalhof**

## **„Hybrides Führen“**

Hybride Arbeitswelten sind keine vorübergehende Entwicklung. Home-Office und die nur teilweise Anwesenheit im Büro werden den Arbeitsalltag auch in Zukunft prägen. Verteilte Teams erfolgreich zu führen, stellt auch erfahrene Führungskräfte vor Herausforderungen.

In diesem Seminar stärken Sie Ihre Führungskompetenz, um verteilte Teams souverän zu führen. Sie bekommen Orientierung zu den Erfordernissen hybriden Führens und lernen Modelle und Methoden kennen, die Sie konkret in Ihrer Führungspraxis unterstützen können.

**Referentin: Regina Steffes**

**Termin: 31. Mai 2022, ganztags / 30. Juni 2022, 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr**

**Ort: Hospitalhof / Online**

## **„Führungskonzepte: Entwicklung eines Führungsstils der zu mir passt“**

*„Welche aktuellen Führungskonzepte gibt es heute?“, „Es ist schon so lange her, dass ich zum letzten Mal mich grundsätzlich mit dem Thema Führung auseinandergesetzt habe, gibt es da etwas, um auf den aktuellen Stand zu kommen?“*

Mit dem Angebot wollen wir Ihnen einen Einblick gewähren, wie heute Führung gedacht wird und wie Sie die entsprechenden Impulse im Alltag praktisch umsetzen wollen.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Im Anschluss an die Präsenzveranstaltung können Sie an einer individuellen Transfercoachingeinheit teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen Entwickelte individuell besprochen werden; das Coaching dauert ca. 60 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

**Referent:** Dirk Werhahn  
**Termin:** 13. Juni 2022, ganztags  
**Ort:** Hospitalhof

### **„Wertschätzende Fehlerkultur: Feedback geben und nehmen“**

Im Zuge des Projekts „Neues Arbeiten“ wurden im Oberkirchenrat fünf Kulturleitsätze erarbeitet, die im beruflichen Alltag Anwendung finden sollen. Mit dem Trainingstag werden praktische Tipps und Vorgehensweisen gegeben, wie Feedback leichter gelingt.

#### **Inhalte:**

- Wie leben wir eine wertschätzende Fehlerkultur?
- Was ist Feedback? Grundannahmen der Kommunikationspsychologie, Eisberg-Modell, Johari
- Regeln zum Feedback geben und Feedback nehmen
- Feedback, Selbstkritik und Fremdkritik: Beobachtung und Feedback auf die fünf Kulturleitsätze im beruflichen Alltag
- Die Kunst des richtigen Fragens und aktiven Zuhörens
- Störungen in der Kommunikation

**Referentin:** Kerstin Goldschmidt  
**Termin:** 22. Juni 2022, ganztags  
**Ort:** Bernhäuser Forst

### **„Sie haben die ersten PE-Gespräche geführt – ein Erfahrungsaustausch für Führungskräfte“**

Immer wieder kam aus den Reihen der Führungskräfte der Wunsch nach einem Erfahrungsaustausch über die Personalentwicklungsgespräche. Gerne greifen wir den Wunsch auf und laden Sie zu einem Austausch ein.

Wir werden mit Ihren Erfahrungen arbeiten, Sie können von Gelungenem berichten, kollegiale Beratung nutzen und im Austausch Ihre Fragestellungen bearbeiten.

**Referent:** Dirk Werhahn  
**Termin:** 14. Juli 2022, ganztags  
**Ort:** Hospitalhof

## „Basisseminar: Verhandlungen führen“

Zeit- und Termindruck und gleichzeitig erfolgreiche Abschlüsse tätigen, ist nicht immer einfach. Eine gute Kommunikationsbasis mit dem Verhandlungspartner bleibt oft auf der Strecke und man verliert sich im angestregten Verfolgen des Zieles und dabei das Gegenüber aus den Augen. Dies eröffnet Gräben, die sich bei einem guten Verhandlungskonzept erst gar nicht ergeben. Das Harvard-Konzept bietet eine einzigartige Verhandlungsstrategie, die ein wirkliches WINWIN ermöglicht. Verhandlungsgegner werden zu Partnern und erreichen zusammen mehr. Die Geschäftsbeziehung stabilisiert sich und kann vertrauensvoll weitergeführt werden. Gleichzeitig enthält es aber auch Strategien, wie man sicher mit unfairen Gesprächspartnern umgeht und sich erfolgreich gegen Angriffe wehrt.

Sie lernen und erproben im Seminar direkt die Methodik des Harvardkonzeptes anhand eigener Fälle. Somit wird gewährleistet, dass alle etwas Konkretes für ihre Arbeit mitnehmen können und Theorie sofort zur Praxis wird. Nachdem jeder Baustein Schritt für Schritt geprobt wird, können Sie im Anschluss spätere Praxisfälle gut vorbereiten und gehen gut gerüstet in zukünftige Verhandlungen. Auch der Umgang mit Killerphrasen und allgemein unfairen Gesprächspartnern wird beherrscht.

**Referentin: Sibylle Teschner**  
**Termin: 14. September 2022, ganztags**  
**Ort: Hospitalhof**

## „Wertschätzende Haltung in der Kommunikation“

In einem Gespräch kommt es zu Angriffen, Verteidigungen und Rechtfertigungen. Dabei wollen Sie doch respektvoll miteinander umgehen. Hinter diesem missglückten Gespräch stecken oft keine bösen Absichten. Es mangelt an Wissen und Fähigkeiten darüber, wie es gelingt, dass in Kommunikationsprozessen die Ziele erreicht werden und das Gegenüber dabei Wertschätzung erfährt. Helfen kann wertschätzende Kommunikation.

Dieser Workshop nimmt Elemente von Marshall Rosenbergs gewaltfreier Kommunikation auf. Im Workshop kann sich der Blick weiten, auf die eigenen Bedürfnisse und die der anderen Person. Es werden Einblicke in die Haltung möglich: Ob wir uns von einem Verhalten beeinträchtigt sehen oder uns darüber freuen, liegt also nicht an dem Handeln einer anderen Person, sondern an unseren momentanen Bedürfnissen und unseren Gedankenmustern.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Sie haben im Anschluss an die Präsenzveranstaltung die Möglichkeit, an einer individuellen Transfercoachingeinheiten teilzunehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen Entwickelte, individuell besprochen werden. Das Coaching dauert ca. 60 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

**Referent: Dirk Werhahn**  
**Termin: 19. September 2022, ganztags**  
**Ort: Online**

### **„Aufbauseminar: Verhandlungen führen“**

Nachdem die Teilnehmenden im Basisseminar das theoretische Know-How bekommen haben und erste Übungen damit absolvieren konnten, steht das Aufbauseminar ganz im Zeichen der Praxis.

An mitgebrachten oder auch von der Trainerin vorgegebenen „Verhandlungsfällen“ wird geübt und im Anschluss gemeinsam analysiert und optimiert. Ziel ist es, die Situationen so durchzuspielen, dass am Ende Sicherheit herrscht und das Gelernte gut verinnerlicht werden kann. Dabei wird sowohl die Körpersprache als auch die Rhetorik in den Fokus genommen.

Schlagfertigkeitstechniken stehen genauso auf dem Programm wie auch der Umgang mit Angriffen und Killerphrasen.

Dieses Seminar ist für Führungskräfte, die Ihr Wissen bezüglich verhandelnder Gesprächsführung vertiefen möchten und bereits am Basisseminar teilgenommen haben. Am Aufbauseminar können auch gerne die AbsolventInnen der letzten Jahre des Grundlagenseminares teilnehmen

**Referentin: Sibylle Teschner**  
**Termin: 05. Oktober 2022, ganztags**  
**Ort: Hospitalhof**

### **„Meine Rolle als Führungskraft“**

An diesem Tag wollen wir uns damit beschäftigen, wie es gelingt, die vielfältigen Anforderungen an Führungskräfte zu bündeln und wie es möglich wird, die vielen sozialen Beziehungen mit Menschen zu gestalten. Dabei ist die eigene Rolle mit dem eigenen Ermessen, der eigenen Interpretation und den eigenen Handlungsmöglichkeiten verbunden. Dazu kommen die Erwartungen der Organisation und die der Mitarbeitenden an Führungskräfte und an Führungsaufgaben.

Kurze theoretische Impulse schaffen eine Grundlage, so dass Sie gut an Ihren Fragen zur eigenen Führungsrolle praxisnah arbeiten können. Es wird an diesem Tag auch mit Elementen von Coaching gearbeitet.

Wir bieten eine Möglichkeit, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu verbessern. Im Anschluss an die Präsenzveranstaltung können Sie an einer individuellen Transfercoachingeinheiten teilnehmen. Im Online-Coaching kann das in den Vertiefungstagen Entwickelte, individuell besprochen werden. Das Coaching dauert ca. 60 Minuten.

Für die Teilnahme an dem Onlinecoaching sind u. a. Notebook oder PC mit Lautsprecher und Mikrofon, Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse notwendig. Vorkenntnisse im Bereich Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

**Referent:** Dirk Werhahn  
**Termin:** 17. Oktober 2022, ganztags  
**Ort:** online

### **„Gesprächsführung in kritischen Situationen“**

Gute Führung zeigt sich auch in guter Kommunikation, was im beruflichen Alltag in der Regel gut gelingt. Eine besondere Herausforderung für Führungskräfte ist allerdings, Mitarbeitenden kritische Rückmeldungen zu geben oder unangenehme Inhalte mitzuteilen.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie kritische Inhalte klar und sachlich kommunizieren und dabei zugleich wertschätzend und empathisch bleibe. Sie erweitern Ihre Gesprächskompetenz und entwickeln Lösungsansätze für Ihre eigene Gesprächssituation.

**Referentin:** Regina Steffes  
**Termin:** 19. Oktober 2022, ganztags  
**Ort:** Online

### **„Agiles Projektmanagement mit Scrum“**

Ändern sich auch bei Ihnen die Rahmenbedingungen Ihrer Projekte immer schneller? Und Sie stoßen mit der „klassischen“ Projektmanagement-Vorgehensweise – Initiierung, Planung, Ausführung, Überwachung und Steuerung, Abschluss – im Rahmen der Projekt-Realisierung an Ihre Grenzen? Dann erhalten Sie durch „Scrum“ ein bewährtes Vorgehensmodell für Ihr eigenes agiles Projektmanagement. Hinter dem Begriff „agil“ steckt die Idee, ein Projekt oder ein Produkt mit einem sich selbst organisierenden, interdisziplinären Team in Zyklen zu entwickeln. Ziel ist es, einen komplexen Auftrag effektiv und effizient zu realisieren, um auch in späten Projektphasen noch flexibel auf Veränderungen reagieren zu können.

In diesem praxisorientierten Seminar erfahren Sie die relevanten Grundlagen des agilen Projektmanagements mit Hilfe von Scrum.

**Referent:** Prof. David Tan  
**Termin:** 23./24. November 2022, ganztags  
**Ort:** Online



Bei inhaltlichen Fragen können Sie sich gerne an Frau Nicole Wassner wenden:  
[Nicole.Wassner@elk-wue.de](mailto:Nicole.Wassner@elk-wue.de)

Anmeldungen senden Sie bitte an [Iris.Neubauer@elk-wue.de](mailto:Iris.Neubauer@elk-wue.de).

Mit freundlichen Grüßen

Stefan Werner

Anlagen:  
Anmeldung Vertiefungstage 2022