# **D I E N S T V E R E I N B A R U N G**

**gemäß § 36 MVG**

über

**die Freistellung und sonstige Rahmenbedingungen der MAV-Arbeit**

**für die Amtszeit 20\_\_ bis 20\_\_**

Zwischen der

Dienststelle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

vertreten durch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

und

der Mitarbeitervertretung \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

vertreten durch die/den Vorsitzende/n\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

wird zur Durchführung der im Mitarbeitervertretungsgesetz der Evangelischen Landeskirche Württemberg vom 30. November 2000, in der Fassung vom 7. Juli 2023 festgelegten Rechte und Pflichten vereinbart:

1. **Freistellung der Mitarbeitervertretung**

Zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben werden gem. § 20 Abs.1 MVG.Württemberg in der Zeit vom \_\_\_ bis zum 30. April 20\_\_ ein oder mehrere Mitglieder der Mitarbeitervertretung von ihrer übrigen dienstlichen Tätigkeit mit insgesamt \_\_ v.H. einer vollbeschäftigten Person freigestellt.

Über die Verteilung auf die einzelnen Mitglieder entscheidet die Mitarbeitervertretung nach Beratung mit den beteiligten Dienststellen.

***Erläuterung****: An Stelle des letzten Satzes könnte an dieser Stelle auch schon eine konkrete Vereinbarung über die freizustellenden Personen getroffen werden.*

1. **Schulungsanspruchs der MAV-Mitglieder[[1]](#footnote-1)**

Die MAV-Mitglieder haben einen Schulungsanspruch nach § 19 Abs.3 MVG.Württemberg von zusammen \_\_\_ Fortbildungstagen (20 Tage je MAV-Mitglied).

Dieser Schulungsanspruch kann frei unter den Mitgliedern aufgeteilt werden, damit die MAV als Gesamtheit die notwendige Sachkenntnis erwirbt. Der Gesamtanspruch darf nicht überschritten werden. Für jede Festlegung einer Fortbildung für ein MAV-Mitglied bedarf es eines Beschlusses der MAV. Die MAV entscheidet über die Teilnahme an einer Schulungsveranstaltung und zeigt die Teilnahme und zeitliche Lage der Tagungen und Lehrgänge rechtzeitig der Dienststellenleitung an.

1. **Sonstige Vereinbarungen**

***Erläuterung****: An dieser Stelle können weitere Vereinbarungen, z.B. zur Büroausstattung, getroffen werden.*

1. **Inkrafttreten und Dauer der Dienstvereinbarung**

Die Dienstvereinbarung tritt zum \_\_ in Kraft und endet mit Ablauf der Amtszeit der Mitarbeitervertretung \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am 30. April 20\_\_, längstens am 31. Oktober 20\_\_.

Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dienststellenleitung MAV- Vorsitzende/r

1. ***Erläuterung****: Falls eine andere Aufteilung nicht gewollt ist, ist dieser § zu streichen.* [↑](#footnote-ref-1)