

Zusammenstellung der Ergebniskarten der Arbeitsgruppen Mitarbeiterversammlung am 10.11.2011

Themenbereich	AG 1 Dienstgemeinschaft	AG 2 Dienst im Ganzen	AG 3 Achtung und Wertschätzung	AG 4 Vorgesetzte inspirieren	AG 5 Arbeitsfreude	AG 6 Voneinander lernen	AG 7 Dienststellenleitg.	AG 8 Rechenschaftsber.	AG 9 Informationspolitik
Führung		Kollegialanträge, keine Beteiligg. erf.?	Mitarb. werden nicht gleich behandelt	Welche Ziele hat der OKR eigentlich?	Gesamtleitung diffus	vorgelebte Lernbereitschaft	Führungsleitl. für Führungskr.	strategische Ziele des OKR oft nicht bekannt	bessere Info von Kollegialentscheidung
	Wille zur DG deckt Mängel zu	Misstrauen	Kritik untereinander über Vorgesetzte	nachvollziehbare Direktiven	Ref.ltr.stelle 5.3 nichtbesetzt	als Lernender neue Chancen	FL für Mitarbeitende	Verantwortlichkeiten unklar	Pressemitteilg ins Haus
	wie wird Auftrag der Kirche umges.	Zuständigk. werden ungestraft überg.	PE-Gespräche eine gute Chance	Hierarchien und Gefälle nicht leugnen	Beschlüsse lauten: ja/nein/vielleicht	Formulierung der Lernziele	Weiterarbeit an FL angezeigt	Führungsebenen uneins	relevante Entsch. für eigene Arbeit erhalten
	Unterschiede in den Berufsgruppen	ich fühle mich übergangen	Lob und Anerkennng. auch zwischendurch	Vorh. + Ziele von Ref. oder Dez. besser bek.	bis Beschluß umgesetzt, Änderg.		Rückmeldekultur	Impulse aus der MA fördern	
	Abgrenzg. in den Hierarchien	ich fühle mich nicht wertgeschätzt	respektvoller Umgang miteinander	taktisches Vorgehen bei Arb.prozessen	Ref.+Dez.sind im Verbund Gegner			Impulse aus der MA umsetzen	
	Machtansprüche	Kommunikation nur zw. unzuständigen	die Person sehen	Zuständigkeiten lt. Gesch.vert.plan einh.	zu viele Beteiligte in Entsch.prozessen			Info + Kommunikation wichtig	
	zu hohe Ansprüche (Druck)	Einbeziehung im Vorfeld fehlt	achtsam und sensibel sein					I + K sind Voraussetzg. für Entwicklungen	
	mehr dienen, beten für MA	Beteiligung, erst wenn Entscheidg. gefasst	beim MA spüren, wie es pers. geht						
		"Kampf" zwischen den Abteilungen	Ehrlichkeit untereinander fehlt						
			Zus.arb. ZPV und 5.3 funktioniert nicht						
Mitarbeitende	gute Gemeinschaft unter MA	bei Projekten fehlt das Wirgefühl	Halbtagskräfte fühlen sich nicht wahrgen.	den andern nicht für dumm halten	flexiblere Arbeitszeiten	Bildung ist nicht alles		guter Meinungs-austausch heute	Info im Dezernat verbessern
		wir haben Verwaltungskompetenz	es gibt Doppelbeauftragg.	aus Fehlern kann man lernen	mehr Plusstunden übertragen	Selbstreflexion zulassen		gute Kollegialität	
		zufrieden mit der Aussage so soll es sein	BEM ist positiver Prozess		Zeitfenster nach hinten schieben				
					Absprachen untereinander akzeptieren				
					hoher Grad an Selbstbeschäftigung				
					Freiraum für eigene Schwerpunkte.bilden				
Atmosphäre		Gst. wurde intergriert, aber nur mittl.Ebene	wenig Transparenz bei Veränderg.		mehr Lob, mal Danke sagen				
PE-Gespräche					Kontrolle ob PE-Gespräch stattfindet	PE-Gespräch wird teilw. nicht ernst gen.		Kontrolle ob stattfindet	
Fortbildung			interne FB für Fachkr. wieder aufnehmen						
			Inhalte und Fülle bei FB positiv						
neue Mitarbeiter			"Patenschaft" aktiv umsetzen			Defizite bei "Anfängern" akzept.			
			Willkommenstag für Externe sehr positiv						
			aktuelle Einführung neuer MA positiv						
gemeinsch.bildende Massn.	Feste in der Cafeteria								im DLP Bilder der neuen MA
	gemeins. sportl. Aktivitäten								
								zusammengestellt am 10.01.2012 Boehm	